STATUTUL
PENTRU
ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA
CASEI DE PENSII

A BISERICII REFORMATE DIN ROMÂNIA

www.pensii.ro

STATUTUL

PENTRU

ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA

CASEI DE PENSII

A BISERICII REFORMATE DIN ROMÂNIA

PREAMBUL

Dumnezeu așa dispune în Sfânta Scriptură, ca ***„cei ce propovăduiesc Evanghelia să trăiască din Evanghelie."*** (1 Corinteni 9,14). Această poruncă biblică obligă biserica de a asigura un trai decent celor care slujesc în cadrul bisericii.

Această obligație include și grija pentru persoanele vârstnice, care s-au retras după muncă.

Aceași preocupare trebuie să înconjoară și urmașii acestora: persoanele văduve și copiii orfani, ca și în acest fel să se practice ***„religia curată şi neîntinată înaintea lui Dumnezeu, Tatăl nostru", deoarece „religia curată ... este să cercetăm pe orfani şi pe văduve în necazurile lor."*** (Iacov 1,27)

contact@pensii.ro

www.pensii.ro

CAPITOLUL I

DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1. Dreptul la pensii şi alte drepturi de asigurări sociale pentru personalul clerical și neclerical al Bisericii Reformate din România se exercită în condițiile legii în materie şi ale prezentului Statut prin sistemul unic, propriu şi autonom de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale.

Casa de Pensii a Bisericii Reformate din România

Art. 2. - (1) Fiind un instrument primit de la Domnul Isus Hristos pentru slujirea Bisericii, Casa de Pensii a Bisericii Reformate din România este o instituție înființată în scopul îndeplinirii sarcinilor Bisericii, care este supus guvernării, organizării și supravegherii Sinodului.

(2) Biserica Reformată din România are sistem propriu de pensii şi asigurări sociale denumit Casa de Pensii a Bisericii Reformate din România (prescurtat CPBRR), neintegrată în sistemul public de pensii şi care funcționează ca persoană juridică distinctă în cadrul cultului reformat, cu patrimoniu și buget propriu.

(3) CPBRR reprezintă instituția care administrează şi gestionează sistemul propriu de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale pentru personalul clerical și neclerical al Bisericii Reformate.

(4) Casa de Pensii își îndeplinește obligațiile față de deținătorii de drepturi din activele pe care le administrează.

(5) Îndeplinirea obligațiilor este garantată de către Sinodul Bisericii Reformate din România până la limita valorii patrimoniului gestionat. În cazul în care obligațiile depășesc pragul aces-

contact@pensii.ro

www.pensii.ro
tei valori, garantarea îndeplinirii obligațiilor față de membri îi revine Bisericii Reformate din România.

(6) În cazul în care CPBRR se va dizolva și își va înceta activitatea, bunurile financiare, mobile și imobile rămase în patrimoniu se transmit Eparhiilor din cadrul Bisericii Reformate din România.

(7) Casa de Pensii a Bisericii Reformate din România a fost înființată în temeiul *Decretului nr. 718 din 31.12.1956 pentru înființarea caselor de pensii şi ajutoare în cadrul cultelor din România* (emis de Marea Adunare Națională, apărut în M.O. nr. 2/16.01.1957), respectiv pct. 2 din H.C.M nr. 435/1957.

(8) Temei legal pentru funcționarea CPBRR:

a) art. 24 alin. (2) din Legea nr. 489/2006 privind libertatea religioasă şi regimul general al cultelor;
b) art. 9, lit. (e) din Statutul Bisericii Reformate din România, recunoscut prin H.G. nr. 186/20.02.2008, publicat în Monitorul Oficial al României, nr. 171/05.03.2008;
c) Regulamentul de Organizare și Funcționare al Casei de Pensii și ajutoare a personalului din R.S.România, aprobat prin Decizia nr. 1995 din 30.12.1958 al Secretarului general al Departamentului Cultelor și Ordinul președintelui Departamentului Cultelor nr. 8988 din 20.07.1978;
d) Reglementările și regulamentele specifice diverselor domenii de activitate aprobate prin Hotărâri ai Comitetului de Conducere al CPBRR;
e) Reglementările specifice din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 3. - (1) Sediul principal al CPBRR este în municipiul Cluj-Napoca, Piața Avram Iancu nr. 15, județul Cluj, România.

(2) Organizarea şi funcționarea CPBRR se stabilesc în condițiile prevăzute de legile în materie şi de prezentul Statut, prin elaborarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al CPBRR (prescurtat ROF).

contact@pensii.ro

www.pensii.ro
(3) Domeniul principal de activitate al CPBRR conform clasificării activităților din economia națională este:
- CAEN 9491 Activități ale organizațiilor religioase
- CAEN 6530 Activități ale fondurilor de pensii (cu excepția celor din sistemul public de asigurări sociale)

Sistemul de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale a Bisericii Reformate din România

Art. 4. - (1) Sistemul de pensii și asigurări sociale a Bisericii Reformate din România are patrimoniu unic şi buget propriu, care se aprobă de către Consiliul de Conducere al CPBRR cu procedura prevăzută de legislația în vigoare. Structura veniturilor sistemului, modul de constituire a acestora, structura cheltuielilor şi destinația lor se stabilesc prin prezentul Statut și Regulamentul de Organizare și Funcționare al CPBRR.

Principii

Art. 5. Sistemul propriu de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale al CPBRR se organizează și funcționează în baza următoarelor principii:
a) **principiul autonomiei**, bazat pe administrarea de sine stătătoare a sistemului;
b) **principiul obligativității**, potrivit căruia persoanele fizice şi juridice participante la sistemul propriu de asigurări sociale a CPBRR au obligația de a participa fără excepție la sistem, drepturile de asigurări sociale, exercitându-se corelativ cu îndeplinirea obligațiilor;
c) **principiul contributivității**, conform căruia fondurile de asigurări sociale se constituie pe baza contribuțiilor datorate de persoanele fizice şi juridice participante la sistemul propriu al CPBRR, drepturile de asigurări sociale

contact@pensii.ro

www.pensii.ro
cuvenindu-se pe baza contribuției de asigurări sociale plătite;

d) **principiul solidarității sociale**, conform căruia participanții la sistemul propriu de asigurări sociale al CPBRR îşi asumă reciproc obligații şi beneficiază de drepturi pentru prevenirea, limitarea sau înlăturarea riscurilor sociale prevăzute de lege;

e) **principiul egalității**, prin care se asigură tuturor participanților la sistemul de pensii al CPBRR, contribuabili şi beneficiari, un tratament nediscriminatoriu în ceea ce priveşte drepturile şi obligațiile prevăzute de legile în materie şi cuprinse în prezentul Statut;

f) **principiul repartiției,** în baza căruia fondurile realizate se redistribuie pentru plata obligațiilor ce revin sistemului, potrivit legislației în materie şi prezentului Statut;

g) **principiul imprescriptibilității**, potrivit căruia dreptul la pensie nu se prescrie;

h) **principiul incesibilității**, potrivit căruia dreptul la pensie nu poate fi cedat, total sau parțial.

Definiții

Art. 6. - În înțelesul prezentului Statut, termenii şi expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

a) **asigurați** - personalul clerical și neclerical care figurează în evidențele salariale ale angajatorilor din cadrul Bisericii Reformate din România, cu drept de exercitare a profesiei, pensionarii sistemului propriu şi urmaşii acestora cu drepturi proprii la pensie;

b) **contribuabil** - angajații clericali și neclericali, care desfăşoară activități pe baza contractelor de muncă în cadrul părților componente ale Cultului Reformat, cu drept de exercitare a profesiei;

contact@pensii.ro

www.pensii.ro

c) **declarație CAS** - privind evidența nominală a asiguraților şi a obligațiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale ale sistemului;

d) **fond de rezervă** - volumul de active necesar în prezent pentru acoperirea obligațiilor de plată pe următorii 5 ani;

e) **program informatic propriu** - program informatic pus la dispoziția tuturor unităților angajatoare de către CPBRR pentru calcularea salariilor, evidența nominală a angajaților și generarea tuturor declarațiilor și celorlalte documente prevăzute de legile din domeniul fiscal și legislației muncii.

f) **perioade asimilate** - perioadele pentru care nu s-au datorat sau plătit contribuții de asigurări sociale şi care sunt asimilate stagiului de cotizare în sistemul propriu de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale al CPBRR:
- perioada pensiei de invaliditate
- perioada de studii de învățământ superior
- perioada serviciului militar (numai în cazul în care persoana asigurată a realizat întreg stagiul de cotizare exclusiv în cadrul sistemului propriu)
- perioada concediului pentru creșterea copilului;

g) **prestații de asigurări sociale** - veniturile de înlocuire acordate la intervenirea riscurilor asigurate sub formă de pensii, ajutoare sau alte tipuri de prestații prevăzute de legislația în materie şi prezentul Statut, pentru pierderea totală ori parțială a veniturilor asigurate;

h) **punctaj lunar** - numărul de puncte realizat de asigurat într-o lună, calculat prin raportarea venitului brut lunar individual, respectiv, după caz, a venitului brut aferent contribuției efectiv plătite, sau a venitului lunar asigurat, care a constituit baza de calcul a contribuției de asigurări sociale, la câștigul salarial mediu brut pe țară din luna respectivă, comunicat de Institutul Național de Statistică;

contact@pensii.ro

www.pensii.ro

i) **punctaj anual** - numărul de puncte realizat de asigurat pe parcursul unui an calendaristic, obținut prin împărțirea la 12 a sumei punctajelor lunare realizate în anul calendaristic respectiv;

j) **punctaj mediu anual** - numărul de puncte realizat de asigurat, calculat prin împărțirea numărului de puncte rezultat din însumarea punctajelor anuale realizate de asigurat în perioada de cotizare în sistemul propriu de pensii și alte drepturi asigurări sociale al CPBRR la numărul de ani corespunzători stagiului complet de cotizare la data pensionării;

k) **rezerva tehnică** - volumul de active necesar în prezent pentru acoperirea obligațiilor de plată ale fondului;

l) **riscuri asigurate** - evenimentele care, la producerea efectelor lor, obligă sistemul CPBRR să acorde asiguraților prestațiile sociale - invaliditate, bătrânețe şi deces - cu respectarea prevederilor legislației în materie și al prezentului Statut;

m) **situația financiară a sistemului** - starea economico-financiară a sistemului propriu de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale al CPBRR, stabilită la un moment de referință, pe baza evidențelor contabile şi a verificărilor de specialitate, a evaluărilor privind prognoza evoluției acestui sistem în raport de indicatorii economico-financiari prevăzuți în standardele de evaluare a unui sistem de asigurări;

n) **stagiu de cotizare** - perioada de timp pentru care s-au datorat şi plătit contribuții de asigurări sociale la sistemul propriu de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale al CPBRR;

o) **stagiu complet de cotizare** - perioada de timp prevăzută de prezentul Statut în care asiguraţii au realizat stagiul de cotizare pentru a putea beneficia de pensie pentru limită de vârstă, pensie anticipată sau pensie anticipată parțială;

contact@pensii.ro

www.pensii.ro

p) **stagiu minim de cotizare** - perioada minimă de timp prevăzută de prezentul Statut în care asiguraţii au realizat stagiul de cotizare pentru a putea beneficia de pensie, la împlinirea vârstei standard de pensionare;

q) **stagiu potenţial** - perioada de timp prevăzută de prezentul Statut, considerată stagiu de cotizare şi acordată la calculul pensiei de invaliditate, ca o creditare pentru stagiul de cotizare nerealizat din cauza afecţiunilor invalidante. Stagiul potenţial se calculează ca diferenţa dintre stagiul complet de cotizare şi stagiul efectiv realizat;

r) **stagiu suplimentar -** perioada de timp în care persoana asigurată, care a realizat stagiul minim de cotizare, contribuie la sistemul de pensii după împlinirea vârstei standard de pensionare

s) **vârstă standard de pensionare** - vârsta stabilită de prezentul Statut, pentru bărbaţi şi femei, la care aceştia pot obţine pensie pentru limită de vârstă, în condiţiile legii în materie şi a reglementărilor interioare, precum şi vârsta din care se operează reducerile prevăzute de lege;

t) **venit brut aferent contribuţiei plătite** - cuantumul contribuţiei efectiv plătite înmulţite cu raportul dintre 100 (o sută) şi cota procentuală a contribuţiei obligatorii;

u) **câştig salarial brut** - veniturile din salarii sau asimilate salariilor care se supun impozitului pe venit, conform prevederilor Codului Fiscal;

v) **venitul de referinţă** - reprezintă venitul mediu brut din cadrul Bisericii Reformate din România, care se stabileşte anual de către Consiliul de Conducere în baza declaraţiilor de asigurări sociale privind evidenţa nominală a asiguraţilor şi a obligaţiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale ale sistemului. Venitul de referinţă poate fi utilizat ca bază de calcul la stabilirea prestaţiilor de asigurări sociale conform reglementărilor din Regulamentul de Organizare şi Funcţionare;

contact@pensii.ro

www.pensii.ro
w) **personal clerical** - membri asigurați în sistemul propriu de pensii și asigurări sociale al CPBRR, care au calitatea de preot, conform Statutului și reglementărilor interioare ale Bisericii Reformate din România;
x) **personal neclerical** - membri asigurați în sistemul propriu de pensii și asigurări sociale al CPBRR, care nu au calitatea de preot, conform Statutului și reglementărilor interioare ale Bisericii Reformate din România.

Membrii sistemului Casei de Pensii a Bisericii Reformate din România

Art. 7. - (1) Sunt membri de drept ai CPBRR următoarele persoane:
a) Personalul clerical și neclerical care desfăşoară activități pe baza contractelor de muncă în cadrul părților componente ale Cultului Reformat: Eparhii, Protopopiate, Parohii, instituții de învățământ și alte instituții ai BRR care desfășoară activități religioase, sociale și diaconice;
b) Pensionarii CPBRR şi urmaşii acestora cu drepturi proprii la pensie.
(2) În cazul membrilor care și-au acumulat perioade de asigurare și în străinătate, la calculul pensiei se iau în considerare reglementările internaționale în vigoare.

Stagiul de cotizare

Art. 8. - (1) În sistemul propriu de pensii și asigurări sociale al CPBRR constituie stagiu de cotizare perioadele pentru care s-au datorat și s-au achitat contribuțiile la bugetul de asigurări sociale în sistemul propriu de către angajator şi asigurat, precum și perioadele în alte țări, în condițiile stabilite de România

contact@pensii.ro

www.pensii.ro
prin acordurile sau convențiile internaționale, cărora CPBRR este supusă.

(2) În situația în care membrii clericali asigurați în sistemul propriu care sunt suspendați din funcție sau își pierd funcția și/sau calitatea de preot potrivit prevederilor din Statutul Bisericii Reformate din România, perioada în care au achitat contribuțiile de asigurări sociale la fond constituie stagiu de cotizare în sistemul de pensii al CPBRR, în condițiile prezentului Statut, iar contribuțiile nu se restituie.

(3) Stagiul de cotizare se determină şi se exprimă în *ani*, *luni* şi *zile* calendaristice.

(4) Stagiul de cotizare se certifică de CPBRR la cererea persoanei asigurate, din oficiu, în următoarele cazuri:

a) pentru documentația privind solicitarea de către asigurat a concediului de creștere al copilului;

b) pentru documentația privind solicitarea de către asigurat a pensiei din alte sisteme de asigurări sociale;

(5) În celelalte cazuri stagiul de cotizare se certifică la cererea asiguraților, contra cost. Tariful serviciului respectiv se stabilește anual de CPBRR la elaborarea bugetului de venituri și cheltuieli. Valoarea acestui tarif nu poate fi mai mic de 5% din valoarea punctului de pensie aplicabilă în sistemul propriu.

Recunoaşterea stagiilor de cotizare cu alte sisteme de pensii obligatorii

Art. 9. - (1) Între sistemul propriu şi sistemul public de pensii se recunosc reciproc stagiile de cotizare, respectiv vechimea în muncă în vederea deschiderii drepturilor la pensie pentru limită de vârstă, de invaliditate şi de urmaş.

(2) În situația prevăzută la alin. (1), pensia din sistemul de pensii al CPBRR se stabileşte numai pentru stagiul de cotizare realizat în acest sistem.

contact@pensii.ro

www.pensii.ro

(3) Perioadele asimilate stagiului de cotizare, prevăzute la art. 49 alin. (1) lit. b) şi c) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările ulterioare, care constituie stagiu de cotizare, vechime în muncă sau în serviciu atât în sistemul public de pensii cât şi în sistemul de pensii al CPBRR, se iau în calcul, opțional, în unul dintre sisteme.

(4) Stagiul de cotizare pentru care s-a acordat, conform legii, pensie în alte sisteme, nu se mai ia în calcul la stabilirea pensiei în sistemul de asigurări sociale al CPBRR.

(5) Stagiile de cotizare din aceeași perioadă, recunoscute ca perioade de contribuție şi în alte sisteme de asigurări sociale, se iau în vedere la stabilirea pensiei numai în unul dintre sisteme.

(6) La stabilirea drepturilor la pensie se iau în considerare și perioadele de asigurare realizate sau recunoscute ca atare în alte țări, în condițiile reglementate prin instrumente juridice cu caracter internațional la care România este parte şi/sau regulamente comunitare.

Evidența drepturilor și obligațiilor

Art. 10. - (1) Evidența drepturilor şi obligațiilor de pensii şi asigurări sociale în sistemul propriu se asigură de către CPBRR.

(2) Evidența nominală a asiguraților şi a obligațiilor de plată ale acestora se realizează pe baza codului numeric personal, în raport de care sunt evidențiate plățile lunare achitate pe întregul stagiu de cotizare, precum şi drepturile şi obligațiile lunare de asigurări sociale de care au beneficiat.

(3) Pentru perioadele anterioare intrării în vigoare a prezentului Statut, certificarea stagiului de cotizare şi a punctajului asiguratului se va face de către CPBRR treptat, pe măsura preluării şi prelucrării datelor privind evidența asiguraților.

Art. 11. - (1) Angajatorii sau entitățile juridice care fac plata salariilor în numele angajatorilor sunt obligați să depună lunar

contact@pensii.ro

www.pensii.ro
pe suport de hârtie și în format electronic la CPBRR declarația privind evidența nominală a asiguraților şi a obligațiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale ale sistemului.

(2) Această declarație constituie titlu de creanță şi devine titlu executoriu la data la care creanța este scadentă conform legislației în vigoare.

(3) Declarațiile care conțin erori în cuprinsul lor şi/sau modificări ale datelor pe baza cărora se determină punctajul mediu anual al asiguratului vor fi rectificate prin declarația rectificativă care cade în sarcina angajatorilor.

Drepturi

Art. 12. - (1) În sistemul propriu de pensii şi asigurări sociale al CPBRR prestațiile de pensii şi asigurări sociale reprezintă venit de înlocuire pentru pierderea totală sau parțială a veniturilor din profesie, ca urmare a:

- împlinirii limitei de vârstă prevăzută de prezentul Statut și în condițiile legale;
- invalidității (urmare accidentelor sau bolilor);
- decesului.

(2) Prestațiile de asigurări sociale se acordă sub formă de: pensii, indemnizații, ajutoare şi alte drepturi, corespunzător contribuțiilor efective la constituirea fondurilor sistemului.

(3) Pensiile vor avea ca bază de calcul exclusiv stagiile de cotizare şi contribuțiile achitate de persoana asigurată.

(4) Ajutoarele sociale vor avea ca bază de calcul stagiile de cotizare, contribuțiile achitate de asigurat precum şi posibilitățile sistemului.

(5) În sistemul de asigurări sociale al CPBRR obligațiile şi prestațiile de asigurări sociale se achită exclusiv în moneda națională, cu excepția cazurilor în care legislația națională și/sau internațională în domeniu cu caracter obligatoriu pentru CPBRR dispune altfel.

contact@pensii.ro

www.pensii.ro

CAPITOLUL II

BUGETUL SISTEMULUI DE PENSII ŞI ASIGURĂRI SOCIALE AL CPBRR

Art. 13. - Sistemul propriu de pensii al CPBRR are buget propriu, elaborat anual de către conducerea CPBRR conform art. 4 și este supus aprobării Consiliului de Conducere, conform reglementărilor legislative în vigoare.

Art. 14. - Structura veniturilor sistemului cuprinde:

(1) **Venituri principale:**

a) contribuții lunare obligatorii de asigurări sociale datorate de către persoanele juridice din cadrul BRR - angajator - (Eparhii/Episcopii, Protopopiate, Parohii și celelalte instituții aparținătoare Bisericii Reformate din România), inclusiv contribuțiile aferente salariilor/subvențiilor pentru salarii/indemnizații primite din bugetul de stat pentru personalul clerical și neclerical;

b) contribuții lunare obligatorii de asigurări sociale datorate de către asigurați pe bază de declarații (persoanele fizice de la Art. 6, pct. a, b, c);

c) contribuții lunare de asigurări sociale facultative datorate de către asigurați pe bază de contracte de asigurări sociale în cuantumul și condițiile stabilite de C.C.

(2) **Venituri speciale:**

a) contribuția benevolă a instituțiilor bisericești pentru CPBRR.

(3) **Alte venituri realizate în condițiile legii:**

a) venituri realizate din folosirea patrimoniului sistemului, în activități economice producătoare de venituri, în condițiile legii;

contact@pensii.ro

www.pensii.ro
b) venituri realizate din activități economice de către societățile comerciale ale CPBRR, inclusiv venituri din dividende;
c) dobânzi din plasamente;
d) venituri din investiții financiare;
e) venituri din investiții imobiliare;
f) majorări și/sau penalități pentru plata cu întârziere a contribuțiilor lunare obligatorii;
g) donații, sponsorizări, subvenții de la persoane fizice și juridice din țară și/sau din străinătate;
h) alte venituri prevăzute de lege.

Art. 15. - Structura cheltuielilor sistemului cuprinde:
a) contravaloarea prestațiilor de pensii şi asigurări sociale;
b) cheltuieli privind organizarea şi funcționarea sistemului;
c) finanțarea unor investiții proprii;
d) alte cheltuieli prevăzute de lege şi prezentul Statut.

Fondul de rezervă

Art. 16. - (1) Din veniturile prevăzute la art. 14 se prelevă anual o cotă de cel puțin 10% pentru constituirea fondului de rezervă al sistemului CPBRR. Constituirea fondului de rezervă are ca obiectiv acoperirea eventualelor cheltuieli sau pierderi extraordinare fără afectarea stabilității sistemului.

(2) Pe baza unei analize de specialitate, Consiliul de Conducere poate modifica procentul în care se prelevă anual cota pentru constituirea fondului de rezervă, cu respectarea cotei minime prevăzute la alin. (1).

(3) Fondul de rezervă nu poate depăşi nivelul cheltuielilor pe următoarele 24 de luni, raportate la cheltuielile bugetare ale anului precedent. Fondul de rezervă se completează în anii în care bugetul este excedentar şi numai după acoperirea eventualelor deficite bugetare din anii precedenți.

contact@pensii.ro

www.pensii.ro

(4) Fondul de rezervă poate fi utilizat în situații temeinic motivate şi aprobate de Consiliul de Conducere, pentru acoperirea prestațiilor de asigurări sociale și pentru investiții financiare și imobiliare. Procentul total utilizat poate depăși 50% din fond numai în cazul în care valoarea rămasă acoperă cel puțin cheltuielile pe următorul an.

(5) Fondul de rezervă se reportează în anul următor urmând a fi completat în condițiile prezentului articol.

(6) Fondul de rezervă se gestionează de Consiliul de Conducere al CPBRR, în cont distinct.

Utilizarea excedentului şi acoperirea deficitului

Art. 17. - Excedentul bugetului sistemului poate fi utilizat potrivit destinației propuse de Prezidiu, cu aprobarea Consiliului de Conducere, care va ține seama de prevederile legii şi prezentului statut.

Art. 18. - Eventualul deficit curent al bugetului sistemului se acoperă din disponibilitățile din bugetul de asigurări sociale din anii precedenți şi, în continuare, din fondul de rezervă.

Monitorizarea solvabilității

Art. 19. - (1) Pentru protejarea intereselor membrilor sistemului, CPBRR poate monitoriza solvabilitatea fondului de pensii.

(2) Monitorizarea solvabilității se realizează prin evaluarea actuarială a fondurilor sistemului.

(3) Evaluarea actuarială urmăreşte determinarea a cel puțin următoarelor elemente:

a) valoarea actuarială prezentă a obligațiilor viitoare de plată;

b) valoarea actuarială prezentă a contribuțiilor viitoare;

contact@pensii.ro

www.pensii.ro
c) valoarea rezervei tehnice necesare;
d) valoarea fondului de rezervă;
e) valoarea fondului de investiții;
f) valoarea ratei de finanțare.

CAPITOLUL III

CONTRIBUȚIILE LA FONDUL SISTEMULUI DE PENSII

Art. 20. - În sistemul propriu al CPBRR sunt contribuabili:
a) asigurații care datorează contribuții individuale de asigurări sociale, atât în cazul funcțiilor de bază cât şi în cazul cumulului de funcții/posturi, indiferent de numărul acestora;
b) angajatorii, respectiv entitățile la care îşi desfăşoară activitatea asigurații sistemului;
c) asigurații care au încheiate contracte de asigurări sociale cu CPBRR, în condițiile prezentului Statut;

Nivelul contribuțiilor

Art. 21. - (1) Cota contribuției individuale de asigurări sociale la fondul de pensii și asigurări sociale a CPBRR şi cota contribuției de asigurări sociale datorată de angajatori sunt stabilite de Consiliul de Conducere al CPBRR, dar nu poate fi inferior celui din sistemul public de pensii.

(2) Calculul şi plata contribuției de asigurări sociale datorată de asigurați şi de angajatorii acestora se fac lunar de către angajatori, respectiv de către plătitorii drepturilor.

contact@pensii.ro

www.pensii.ro

Art. 22. - Contribuția de asigurări sociale nu se datorează asupra sumelor exceptate de la plata CAS prin legislația în materie în vigoare.

Contractul de asigurare

Art. 23. - (1) Se pot asigura în sistemul propriu de pensii pe bază de contract de asigurare persoanele care se regăsesc în situațiile prevăzute la art. 7, și care doresc să-şi completeze venitul asigurat, precum și acele persoane, care au realizat stagiu de cotizare în sistemul propriu de pensii din cadrul cultului reformat.

(2) Contractul de asigurare se încheie în formă scrisă între persoana interesată şi CPBRR şi produce efecte de la data înregistrării acestuia la CPBRR.

(3) Contractul de asigurare constituie titlu de creanță. Neplata contravalorii obligației asumate prin contractul de asigurare poate conduce la rezilierea acestuia.

(4) Contractul de asigurare poate fi reziliat la inițiativa oricărei părți, conform clauzelor prevăzute în contract. În cazul rezilierii contractului de asigurare, contribuția de asigurări sociale achitată nu se restituie, iar stagiul de cotizare realizat se valorifică la stabilirea dreptului de pensie, conform reglementărilor în materie.

(5) Elaborarea conținutului detaliat al contractului de asigurare cade în sarcina CPBRR.

Termene de plată

Art. 24. - (1) Plata contribuțiilor lunare pentru pensii se va efectua de către angajator, care calculează şi virează lunar contribuția de asigurări sociale pe care o datorează bugetului sistemului, împreună cu contribuțiile individuale reținute de

contact@pensii.ro

www.pensii.ro
la asiguraţi, până în data de 25 a lunii următoare celei pentru care se datorează plata.

(2) În cazul achitării contribuţiilor prin ordin de plată, plata se consideră făcută la data debitării contului bancar al plătitorului. În cazul în care data de 25 a lunii este o zi nelucrătoare, plata contribuţiilor se socoteşte făcută în termen dacă este făcută în ziua lucrătoare imediat următoare datei de 25.

Baza de calcul

Art. 25. - (1) Baza lunară de calcul a contribuţiilor individuale la fondurile sistemului de pensii şi asigurări sociale al CPBRR o constituie venitul salarial brut realizat lunar, înscris în declaraţia sau în contractul de asigurări sociale.

Venitul de referinţă

Art. 26. - (1) Venitul de referinţă reprezintă venitul mediu brut din cadrul Bisericii Reformate din România, care se stabileşte anual de către Consiliul de Conducere în baza declaraţiilor de asigurări sociale privind evidenţa nominală a asiguraţilor şi a obligaţiilor de plată către bugetul asigurărilor sociale ale sistemului. Venitul de referinţă poate fi utilizat ca bază de calcul la stabilirea prestaţiilor de asigurări sociale conform reglementărilor din Regulamentul de organizare şi funcţionare.

Majorările şi penalităţile de întârziere

Art. 27. - (1) Depăşirea termenului de plată a contribuţiilor la fondurile sistemului CPBRR atrage obligaţia de plată a majorărilor, respectiv a penalităţilor de întârziere aplicate la

contact@pensii.ro

www.pensii.ro
suma datorată, calculate pentru fiecare zi de întârziere până la data achitării sumei datorate, inclusiv, în cuantumul prevăzut de reglementările legislative în vigoare privind executarea creanțelor bugetare.

(2) Sumele reprezentând majorări şi penalități de întârziere se fac venit la bugetul sistemului CPBRR şi se calculează fără zecimale, prin rotunjire, în plus, la leu.

(3) Plata de majorări și penalități de întârziere nu conferă drepturi de asigurări sociale suplimentare.

(4) Calculul majorărilor și penalităților de întârziere, evidențierea în contabilitate şi urmărirea plății acestora se face de către angajator, dar poate fi făcut şi de către CPBRR.

(5) Nivelul majorărilor și penalităților de întârziere se stabilește de către Consiliul de Conducere a CPBRR.

Sancțiuni pentru nedepunerea declarațiilor, nedeclararea corectă și neplata contribuțiilor

Art. 28. - (1) Neplata totală sau parțială a contribuțiilor lunare obligatorii de pensii şi asigurări sociale, principale şi accesorii, în cuantumul şi la termenele prevăzute de prezentul Statut, timp de 3 luni de la scadența acestora şi până la lichidarea integrală a datoriilor, atrage aplicarea măsurii posibilității de sancționare a conducătorului instituției. CPBRR va notifica angajatorul, în prealabil, în cazurile în care întârzierea plății este mai mare de 3 luni, iar sancțiunea se va aplica conform Regulamentului Disciplinar al Bisericii Reformate din România.

(2) Încălcarea repetată a obligațiilor de plată sau nedepunerea repetată a înscrisurilor prevăzute de art. 11, sau nedeclararea corectă a veniturilor salariale pentru care se datorează contribuția obligatorie, constituie abatere disciplinară şi se sancționează conform art. 30 pct. A) alin h), respectiv pct. B) alin c) din Regulamentul Disciplinar al Bisericii Reformate din

contact@pensii.ro

www.pensii.ro
România. În acest caz CPBRR va sesiza Comisia de Disciplină Protopopială sau Comisia de Disciplină Eparhială, după caz. La sesizare se va ataşa dovada notificării.

(3) În cazurile prevăzute de alin (1) și alin (2) CPBRR va stabili, după caz, majorări de întârziere, penalități de întârziere, sancțiuni pentru nedepunerea declarațiilor sau nedeclarare corectă, conform reglementărilor prezentului Statut și a Regulamentului de organizare și funcționare.

Controlul solvabilității financiare al angajatorilor

Art. 29. - (1) CPBRR are dreptul de a efectua controale la angajatorii din cadrul sistemului propriu de pensii, cu notificare prealabilă de 30 de zile:

- din oficiu;
- în cazul neîndeplinirii sarcinilor din legislația în materie și prezentul Statut;
- în cazul sesizărilor justificate

(2) Angajatorii sunt obligați să pună la dispoziția organelor de control financiar delegate de către CPBRR, toate datele şi documentele privind veniturile în raport de care se determină contribuția datorată pentru fondul de pensii şi asigurări sociale.

(3) Refuzul nejustificat de prezentare a actelor solicitate cu ocazia controlului efectuat de către organele de control desemnate ale sistemului de asigurări sociale, constituie abatere disciplinară gravă a conducătorului instituției și se sancționează conform art. 30 pct. B) alin c), respectiv alin g) din Regulamentul Disciplinar al Bisericii Reformate din România. Comisia de disciplină competentă va derula procedura conform reglementărilor interne în vigoare.

contact@pensii.ro

www.pensii.ro

Obligativitatea de plată a contribuțiilor

Art. 30. - (1) Persoanele juridice și fizice (angajator și angajat) din cadrul Bisericii Reformate din România sunt obligați să contribuie lunar la constituirea fondurilor sistemului de pensii și alte asigurări sociale al CPBRR, din momentul înființării, respectiv angajării.

(2) Contribuțiile stabilite trebuie să acopere nevoile curente şi de perspectivă ale CPBRR.

(3) Angajații care își continuă activitatea în cadrul cultului după îndeplinirea condițiilor de pensionare pentru limită de vârstă în sistemul propriu de pensii, contribuie în mod obligatoriu la fondurile sistemului.

Suspendarea provizorie a prestațiilor de asigurări sociale în caz de neplată a contribuțiilor

Art. 31. - (1) Asiguratului care nu achită, și/sau pentru care nu se achită de către angajator contribuțiile obligatorii la zi, se va proceda la suspendarea provizorie pentru orice fel de prestație de asigurări sociale stabilită.

(2) CPBRR va pune în plată prestația numai dacă s-a plătit la zi contribuția legală la sistemul de pensii al CPBRR cu majorările și penalitățile de întârziere, conform reglementărilor în vigoare din ROF al CPBRR. Fac excepție cazurile în care legislația în vigoare dispune altfel.

Neimpozabilitatea contribuțiilor

Art. 32. - Contribuțiile la fondul de pensii și alte asigurări sociale din sistemul CPBRR nu sunt impozabile.

contact@pensii.ro

www.pensii.ro

Stingerea datoriilor la sistemul CPBRR

Art. 33. - Datoriile la fondurile CPBRR, principale şi accesorii, se sting în ordinea vechimii, cu respectarea regulilor legale privind imputația plății. Fac excepție cazurile în care Regulamentul de organizare și funcționare sau prezentul Statut dispune altfel.

Restituirea contribuțiilor

Art. 34. - (1) Contribuțiile obligatorii legal achitate nu sunt supuse restituirii.

(2) Se restituie angajatorului sau după caz, asiguratului, la cerere, doar sumele plătite în plus față de obligația legală.

CAPITOLUL IV

PENSII ŞI ALTE DREPTURI DE ASIGURĂRI SOCIALE

Secțiunea I
Pensii

Categorii de pensii

Art. 35. - (1) În sistemul propriu de pensii și asigurări sociale a CPBRR se acordă următoarele categorii de pensii:

a) pensia pentru limită de vârstă;

b) pensia anticipată;

c) pensia anticipată parțială;

contact@pensii.ro

www.pensii.ro
d) pensia de invaliditate;
e) pensia de urmaş.
(2) Cuantumurile pensiilor calculate conform prevederilor prezentului Statut se întregesc la leu în favoarea asiguratului.

Secțiunea II
Pensia pentru limită de vârstă

Condiții pentru obținerea pensiei de limită de vârstă

Art. 36. - Pensia pentru limită de vârstă se cuvine asiguraților care îndeplinesc cumulativ, la data pensionării, condițiile legale privind vârsta standard de pensionare şi stagiul minim de cotizare prevăzut în sistemul propriu de pensii şi asigurări sociale al CPBRR

Vârsta standard de pensionare

Art. 37. - (1) Vârsta standard de pensionare este de 65 de ani pentru bărbați şi 63 de ani pentru femei.
(2) Atingerea vârstei standard de pensionare se va realiza prin creşterea vârstei de pensionare conform eşalonării prevăzute în **Anexa nr. 1.**

Stagiul minim de cotizare

Art. 38. - (1) Stagiul minim de cotizare atât pentru femei, cât şi pentru bărbați este de 15 ani.
(2) Atingerea stagiului minim de cotizare se realizează prin creșterea stagiului minim de cotizare, conform eşalonării prevăzute în **Anexa nr. 1.**

contact@pensii.ro

www.pensii.ro

Stagiul complet de cotizare

Art. 39. - (1) Stagiul complet de cotizare este de 35 de ani atât pentru femei cât şi pentru bărbați.

(2) Atingerea stagiului complet de cotizare se va realiza prin creşterea acestuia, conform eşalonării prevăzute în **Anexa nr. 1.**

(3) Stabilirea condițiilor de pensionare prevăzute de art. 37, art. 38 și art. 39 intră în competența Sinodului Bisericii Reformate din România, în limitele prevederilor legale.

Continuarea activității după îndeplinirea condițiilor de pensionare

Art. 40. - (1) La împlinirea vârstei standard de pensionare, conform condițiilor prevăzute de art. 36, 37 şi 39 din prezentul Statut, asigurații sistemului propriu de pensii îşi pot continua activitatea, iar în cazuri justificate au posibilitatea de a relua activitatea după pensionare, în limitele cadrului juridic al Bisericii Reformate, respectând prevederile prezentului Statut, respectiv regulamentele interioare al Bisericii Reformate din România.

(2) Asigurații din sistemul CPBRR, dacă își continuă sau își reiau activitatea după îndeplinirea condițiilor de pensionare pentru limită de vârstă din sistemul propriu, respectiv după pensionare, contribuie în mod obligatoriu la fondul de pensii al CPBRR în condițiile prevăzute de prezentul Statut.

(3) Persoanele prevăzute la art. 40 care, în cadrul sistemului propriu cumulează venitul din salarii cu pensia, pot valorifica stagiul de cotizare realizat după pensionare numai după încetarea definitivă a raporturilor de muncă, dacă asiguratul a realizat o perioadă de cel puțin 12 luni stagiu de cotizare după data pensionării și contribuțiile stabilite aferente perioadei au fost achitate.

contact@pensii.ro

www.pensii.ro

Stagii asimilate

Art. 41. - (1) În sistemul de asigurări al CPBRR se asimilează stagiul de cotizare şi perioadele necontributive, denumite în continuare perioade asimilate, în următoarele cazuri:

a) în cazul personalului clerical, asiguraţii care au urmat cursurile de zi ale învăţământului universitar teologic, organizat potrivit legii, pe durata normală a studiilor respective, cu condiţia absolvirii acestora;

b) în cazul personalului neclerical, prima perioadă în care asiguraţii au urmat cursurile de zi ale unei instituţii de învăţământ universitar de stat în România, organizat potrivit legii sau ale unei instituţii de învăţământ universitar organizat potrivit legii şi acreditat de statul român, pe durata normală a studiilor respective, cu condiţia absolvirii acestora, dacă asiguratul a realizat stagiu de cotizare exclusiv în sistemul CPBRR;

c) perioadele primei instituţii de învăţământ prevăzute la alin (1), lit. a) şi lit. b) pot fi valorificate ca stagiu asimilat numai în cazul în care persoana asigurată nu a realizat stagiu de cotizare pe durata acestora;

d) perioada în care asiguratul a beneficiat de pensie de invaliditate în sistemul propriu de pensii al CPBRR

e) perioada în care asiguratul a satisfăcut serviciul militar ca militar în termen sau militar cu termen redus, pe durata legal stabilită, dacă a realizat stagiu de cotizare exclusiv în sistemul CPBRR;

f) perioada în care asiguratul a beneficiat de concediu pentru creşterea copilului, în conformitate cu prevederile legale.

(2) Asiguraţii care au absolvit a doua instituţie de învăţământ universitar, indiferent de forma de învăţământ (cursuri de zi sau învăţământ la distanţă), chiar dacă în această perioadă au realizat stagii de cotizare în cadrul bisericii, pot beneficia la cerere de asimilarea, ca stagiu de cotizare, a acestei perioade

contact@pensii.ro

www.pensii.ro
de studii, dacă îndeplinesc condițiile prevăzute la art. 37 și art. 39 din Statut și dacă au realizat stagiu de cotizare exclusiv în cadrul sistemului de pensii al CPBRR. Pentru această perioadă asimilată, la determinarea punctajului anual al asiguratului se acordă 50% din venitul de referință din perioadele respective, adică 0,50 puncte de pensie, care se adaugă punctajului acumulat.

(3) Persoanele prevăzute la alin. (1) lit. a), lit. b), lit. d) și lit. e) beneficiază de perioade asimilate, dacă în aceste perioade nu au realizat stagii de cotizare în condițiile legii pensiilor din sistemul public și a prezentului Statut. Excepție fac cazurile prevăzute la art. 41 alin (2), respectiv art. 82 alin (2).

(4) Perioadele asimilate, prevăzute la alin. (1) se valorifică numai pentru obținerea pensiei pentru limită de vârstă, invaliditate şi urmaş.

(5) Pentru perioadele asimilate prevăzute de alin. (1) lit. a), lit. b) și lit. f), la determinarea punctajului anual al asiguratului se acordă 1 punct de pensie, pentru perioada prevăzută la lit. e) se acordă 0,25 punct de pensie.

(6) Perioadele asimilate stagiului de cotizare, care constituie stagiu de cotizare atât în sistemul public de pensii cât şi în sistemul de pensii al CPBRR, se iau în calcul numai în unul dintre sisteme, respectând prevederile art. 41 alin (1) lit. b), d) și e).

(7) Perioadele asimilate nu se iau în calcul pentru obținerea pensiei de limită de vârstă în cazul în care asiguratul beneficiază deja la data pensionării din sistemul CPBRR de pensie din alt sistem de asigurări sociale, pensie stabilită numai pentru stagiul de cotizare din acel sistem.

contact@pensii.ro

www.pensii.ro

Reducerea vârstei standard de pensionare

Art. 42. - (1) Persoanele care au realizat un stagiu de cotizare în condiții de handicap preexistent calității de asigurat beneficiază de reducerea vârstelor standard de pensionare prevăzute în anexa nr. 1, în funcție de gradul de handicap, după cum urmează:

a) cu 15 ani, în situația asiguraților cu handicap grav, dacă au realizat, în condițiile handicapului preexistent calității de asigurat, cel puțin o treime din stagiul complet de cotizare;

b) cu 10 ani, în situația asiguraților cu handicap accentuat, dacă au realizat, în condițiile handicapului preexistent calității de asigurat, cel puțin două treimi din stagiul complet de cotizare;

c) cu 10 ani, în situația asiguraților cu handicap mediu, dacă au realizat, în condițiile handicapului preexistent calității de asigurat, stagiul complet de cotizare.

(2) Nevăzătorii beneficiază de pensie pentru limită de vârstă, indiferent de vârstă, dacă au realizat ca nevăzător cel puțin o treime din stagiul complet de cotizare.

Art. 43. - (1) Femeile care au realizat stagiul complet de cotizare în sistemul propriu şi care au născut cel puțin 2 copii şi i-au crescut până la vârsta de 10 ani, beneficiază de reducerea vârstei standard de pensionare după cum urmează:

a) cu un an - pentru 2 copii;

b) cu doi ani - pentru 3 sau mai mulți copii;

c) Reducerea vârstei prevăzute la alin. (1) poate fi acordat cu cel mult 2 ani înaintea vârstei standard de pensionare și nu poate fi cumulată cu o altă reducere prevăzută de lege, de prezentul Statut sau de legile speciale.

contact@pensii.ro

www.pensii.ro

Secțiunea III
Pensia anticipată

Definiție

Art. 44. - În înțelesul prezentului Statut, pensia anticipată se cuvine, cu cel mult 5 ani înaintea împlinirii vârstei standard de pensionare, persoanelor care au realizat un stagiu de cotizare cu cel puțin 8 ani mai mare decât stagiul complet de cotizare prevăzut de prezentul Statut.

Condiții de acordare

Art. 45. - (1) La stabilirea stagiului de cotizare necesar acordării pensiei anticipate nu se iau în considerare perioadele asimilate prevăzute la art. 41 sau stagiile de cotizare realizate în alte sisteme de pensii.

(2) Cuantumul pensiei anticipate se stabilește în aceleași condiții în care se stabilește cel al pensiei pentru limită de vârstă.

(3) La acordarea pensiei anticipate, reducerea vârstei standard de pensionare prevăzute la art. 44 nu poate fi cumulată cu nici o altă reducere reglementată de prezentul statut sau de alte acte normative.

Transformarea în pensie pentru limită de vârstă

Art. 46. - (1) La data îndeplinirii condițiilor pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă, pensia anticipată se transformă din oficiu în pensie pentru limită de vârstă și se recalculează prin adăugarea perioadelor asimilate și a eventualelor stagii de cotizare realizate în perioada de suspendare a plății pensiei anticipate.

contact@pensii.ro

www.pensii.ro

Secțiunea IV
Pensia anticipată parțială

Definiție

Art. 47. - În înțelesul prezentului Statut, pensia anticipată parțială se cuvine, cu cel mult 5 ani înaintea împlinirii vârstei standard de pensionare, persoanelor care au realizat stagiul complet de cotizare, precum şi celor care au depăşit stagiul complet de cotizare cu până la 8 ani.

Condiții de acordare

Art. 48. - (1) La stabilirea stagiului de cotizare necesar acordării pensiei anticipate parțiale nu se iau în considerare perioadele asimilate prevăzute la art. 41. sau stagiile de cotizare realizate în alte sisteme de pensii.

(2) Cuantumul pensiei anticipate parțiale se stabileşte din cuantumul pensiei pentru limită de vârstă, prin diminuarea acestuia în raport cu stagiul de cotizare realizat şi cu numărul de luni cu care s-a redus vârsta standard de pensionare, conform tabelului de mai jos:

Perioada de cotizare realizată peste stagiul standard complet de cotizare	Procentul de diminuare pentru fiecare lună de anticipare (%)
până la 1 an	0,50
peste 1 an	0,45
peste 2 ani	0,40
peste 3 ani	0,35
peste 4 ani	0,30
peste 5 ani	0,25
peste 6 ani	0,20
între 7 şi 8 ani	0,15

contact@pensii.ro

www.pensii.ro

(3) La acordarea pensiei anticipate parțiale, reducerea vârstei standard de pensionare prevăzute la art. 47 nu poate fi cumulată cu nicio altă reducere reglementată de prezentul Statut sau de alte acte normative.

(4) Prevederile prezentului articol se vor actualiza conform dispozițiilor legale obligatorii.

Transformarea în pensie pentru limită de vârstă

Art. 49. - (1) La data îndeplinirii condițiilor pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă, pensia anticipată parțială se transformă din oficiu în pensie pentru limită de vârstă şi se recalculează prin eliminarea diminuării prevăzute la art. 48 alin. (2) şi prin adăugarea perioadelor asimilate şi a eventualelor stagii de cotizare realizate în perioada de suspendare a plății pensiei anticipate parțiale.

Secțiunea V
Pensia de invaliditate

Beneficiari ai pensiei de invaliditate

Art. 50. - Au dreptul la pensie de invaliditate persoanele care şi-au pierdut total sau cel puțin jumătate din capacitatea de muncă, din cauza:

a) accidentelor de muncă și bolilor profesionale;
b) neoplaziilor, schizofreniei și SIDA;
c) bolilor obişnuite și accidentelor care nu au legătură cu munca.

contact@pensii.ro

www.pensii.ro

Categorii de invaliditate

Art. 51. - În raport cu gradul de reducere a capacității de muncă, invaliditatea este:

a) **invaliditate de gradul I,** caracterizată prin pierderea totală a capacității de muncă şi a capacității de autoîngrijire, invalidul necesitând îngrijire sau supraveghere permanentă din partea altei persoane;
b) **invaliditate de gradul II,** caracterizată prin pierderea totală a capacității de muncă, cu capacitatea invalidului de a se autoîngriji, fără ajutorul altei persoane;
c) **invaliditate de gradul III,** caracterizată prin pierderea a cel puțin jumătate din capacitatea de muncă, persoana putând să presteze o activitate profesională, corespunzătoare a cel mult jumătate din timpul normal de muncă.

Criterii de încadrare

Art. 52 - Criteriile şi normele pe baza cărora se face încadrarea prevăzută la art. 51, sunt cele aplicate în sistemul public de pensii şi asigurări sociale.

Procedura de încadrare

Art. 53. - (1) Încadrarea sau reîncadrarea într-un grad de invaliditate se face prin decizie, emisă de medicul specialist în expertiză medicală pentru recuperarea capacității de muncă (medic expert al asigurărilor sociale), care activează pe lângă casele teritoriale de pensii din sistemul public de pensii.

Art. 54. - (1) Evaluarea capacității de muncă, în vederea stabilirii gradului de invaliditate, se face, la cerere, de către medicul specializat în expertiza medicală a capacității de muncă

contact@pensii.ro

www.pensii.ro
din cadrul CNPP, denumit în continuare medic expert al asigurărilor sociale.

(2) Pentru evaluarea capacității de muncă, cererea și documentele medicale ale solicitantului se depun la cabinetul de expertiză medicală a capacității de muncă din cadrul casei teritoriale de pensii publice competente, în funcție de domiciliul solicitantului.

(3) În urma examinării clinice și analizării documentelor medicale, medicul expert al asigurărilor sociale completează raportul de expertiză medicală a capacității de muncă și emite decizia medicală asupra capacității de muncă.

(4) În situația în care, pentru emiterea deciziei medicale prevăzute la alin. (3), sunt necesare investigații sau examinări de specialitate suplimentare, medicul expert al asigurărilor sociale propune, după caz, prelungirea duratei concediului pentru incapacitate temporară de muncă, în condițiile legii.

(5) Decizia medicală prevăzută la alin. (3) se emite în termen de 45 de zile de la data înregistrării cererii și se comunică în termen de 5 zile de la emitere. În situațiile prevăzute la alin. (4), termenul de emitere a deciziei medicale se prelungește corespunzător.

(6) Decizia medicală asupra capacității de muncă poate fi contestată, în termen de 30 de zile de la comunicare, la comisiile medicale de contestații.

(7) Contestația prevăzută la alin. (6) se soluționează în termen de 45 de zile de la înregistrare. Decizia emisă în soluționarea contestației se comunică în termen de 5 zile de la data soluționării.

(8) Deciziile comisiilor medicale de contestații date în soluționarea contestațiilor prevăzute la alin. (7) pot fi atacate la instanțele judecătorești competente în termen de 30 de zile de la comunicare.

(9) Deciziile medicale asupra capacității de muncă, precum și deciziile prevăzute la alin. (8) necontestate în termen rămân definitive.

contact@pensii.ro

www.pensii.ro

Stagiul de cotizare în raport cu vârsta

Art. 55. - (1) Asiguraţii din sistemul propriu de pensii al CPBRR care şi-au pierdut capacitatea de muncă din cauza unor boli obişnuite, sau a unor accidente care nu au legătură cu munca, beneficiază de pensie de invaliditate, dacă au realizat, în condiţiile legii, stagiu de cotizare.

(2) Au dreptul la pensie de invaliditate, indiferent de stagiul de cotizare realizat persoanele prevăzute la art. 50, lit. a) şi b).

(3) Persoanelor prevăzute la art. 55. alin. (1), încadrate în gradul I sau II de invaliditate, li se acordă stagiul potenţial prevăzut la art. 56 alin. (1) în condiţiile în care au realizat, la data emiterii deciziei medicale asupra capacităţii de muncă, stagiul de cotizare în raport cu vârsta conform tabelului următor:

Vârsta asiguratului la data emiterii deciziei medicale asupra capacităţii de muncă	**Stagiu de cotizare realizat (ani)**
Sub 20 ani	1
Între 20-23 ani	2
23-25 ani	3
25-29 ani	6
29-33 ani	9
33-37 ani	11
37-41 ani	14
41-45 ani	17
45-49 ani	20
49-53 ani	23
53-57 ani	25
57-60 ani	26
Peste 60 ani	27

contact@pensii.ro

www.pensii.ro

(4) În situația gradului III de invaliditate, stagiul potențial prevăzut la art. 56 alin. (1) se acordă numai persoanelor prevăzute la art. 55 alin (2).

(5) Persoanelor care au realizat un stagiu de cotizare ca nevăzător sau în condiții de handicap preexistent calității de asigurat li se acordă un stagiu potențial, determinat ca diferență între stagiile de cotizare cerute de art. 42 alin. (1) și alin. (2) şi stagiile de cotizare realizate până la data acordării pensiei de invaliditate.

Stagiul potențial

Art. 56. - (1) La stabilirea pensiei de invaliditate, asiguraţii beneficiază de un stagiu potențial, determinat ca diferență între stagiul complet de cotizare şi stagiul de cotizare realizat efectiv până la data acordării pensiei de invaliditate.

(2) Stagiul potențial rezultat conform alin. (1) nu poate fi mai mare decât stagiul de cotizare pe care asiguratul l-ar fi putut realiza de la data acordării pensiei de invaliditate până la împlinirea vârstei standard de pensionare, vârstă la care, în condițiile legii și prezentului Statut, poate solicita pensie pentru limită de vârstă.

(3) În situația persoanelor care solicită pensie de invaliditate şi care au realizat stagii de cotizare atât în sistemul propriu de pensii al CPBRR, cât şi în sistemul public de pensii sau alte sisteme de asigurări sociale neintegrate în sistemul public, stagiul potențial se acordă de către ultimul sistem în care persoana a fost asigurată.

(4) În situația persoanelor care la data pensionării de invaliditate sunt asigurate simultan în două sau mai multe sisteme de asigurări sociale, stagiul potențial se acordă de către sistemul în care a realizat cel mai mare stagiu de cotizare.

(5) Stagiul potențial se determină în ani, luni şi zile.

contact@pensii.ro

www.pensii.ro

Indemnizația de însoțitor

Art. 57. - (1) Pensionarii încadrați în gradul I de invaliditate au dreptul, în afara pensiei, la o indemnizație pentru însoțitor în cuantum fix.

(2) Cuantumul indemnizației pentru însoțitor va fi stabilit și achitat în condițiile legii.

(3) La îndeplinirea condițiilor pentru acordarea pensiei pentru limită de vârstă, pensia de invaliditate devine pensie pentru limită de vârstă.

(4) Indemnizația pentru însoțitor se menține şi după obținerea pensiei pentru limită de vârstă pe toată durata acordării acesteia.

Revizuirea medicală

Art. 58. - (1) Pensionarii de invaliditate sunt supuşi revizuirii medicale în funcție de afecțiune, la intervale prevăzute de legislația în vigoare, până la împlinirea vârstelor standard de pensionare, la termenele stabilite de medicul expert al asigurărilor sociale.

(2) După fiecare revizuire medicul expert al asigurărilor sociale emite o nouă decizie, prin care se stabileşte, după caz:

a) menținerea în acelaşi grad de invaliditate;

b) încadrarea în alt grad de invaliditate;

c) redobândirea capacității de muncă.

(3) Dreptul la pensia de invaliditate se modifică sau încetează începând cu luna următoare celei în care s-a emis decizia medicală asupra capacității de muncă, emisă în urma revizuirii medicale.

(4) Neprezentarea, din motive imputabile pensionarului, la revizuirea medicală atrage suspendarea plății pensiei începând cu luna următoare celei în care era prevăzută revizuirea medicală sau, după caz, încetarea plății pensiei.

contact@pensii.ro

www.pensii.ro
(5) Revizuirea medicală se poate efectua şi la cererea pensionarilor, dacă starea sănătății lor s-a îmbunătățit sau, după caz, s-a agravat.

(6) Decizia medicală asupra capacității de muncă emisă la revizuirea medicală se supune procedurii de contestare sau soluționare, conform prevederilor art. 54.

Beneficiarii nesupuşi revizuirii medicale

Art. 59. - Nu sunt supuşi revizuirii medicale periodice pensionarii de invaliditate care:

a) prezintă invalidități care afectează ireversibil capacitatea de muncă;
b) au împlinit vârstele prevăzute de prezentul statut pentru obținerea pensiei de limită de vârstă;
c) au vârsta mai mică cu până la 5 ani față de vârsta standard de pensionare şi au realizat stagiile complete de cotizare conform prezentului statut.

Transformarea în pensie pentru limită de vârstă

Art. 60. - (1) La împlinirea vârstei standard pentru obținerea pensiei pentru limită de vârstă, pensia de invaliditate devine pensie pentru limită de vârstă.

(2) În situația prevăzută la alin. (1) se acordă, din oficiu, cuantumul pensiei cel mai avantajos.

(3) Indemnizația pentru însoțitor prevăzută la art. 57 se menține și pe durata acordării pensiei pentru limită de vârstă.

contact@pensii.ro

www.pensii.ro

Încadrarea în alt grad de invaliditate

Art. 61. - (1) În cazul încadrării în alt grad de invaliditate a pensionarilor de invaliditate, pensia aferentă noului grad de invaliditate se calculează având în vedere procentele corespunzătoare noului grad de invaliditate conform prevederilor art. 85, alin (1). În asemenea cazuri nu se valorifică stagiul asimilat și nici eventualele stagii de cotizare realizate după pensionare, dar în cazul în care pensionarul nu a realizat stagiul de cotizare necesar în raport cu vârsta conform art. 55. alin (3), se acordă stagiu potențial perioada în care persoana a beneficiat de pensie de invaliditate.

(2) Prin excepție de la alin (1), în cazul încadrării dintr-un grad de invaliditate în gradul III, nu se acordă stagiu potențial, dacă cauza invalidității este boală obişnuită sau accident care nu are legătură cu munca.

(3) Trecerea de la pensie de invaliditate la pensie pentru limită de vârstă se face conform prevederilor art. 79, cu respectarea condițiilor de la art. 36.

Interdicții

Art. 62. - (1) Pensia de invaliditate nu se poate cumula cu realizarea de venituri din profesia de preot, indiferent de gradul de invaliditate.

(2) Persoanele care au îndeplinit vârsta standard de pensionare nu mai pot solicita înscrierea la pensia de invaliditate.

Aplicarea dispozițiilor în vigoare

Art. 63. - În cazul în care reglementările referitoare la pensia de invaliditate, cuprinse între articolul 50 și articolul 62 din prezentul Statut suportă modificări sau completări în baza

contact@pensii.ro

www.pensii.ro
legislației naționale, CPBRR va aplica noile reglementări, în limita dispozițiilor cu caracter obligatoriu privind sistemul propriu de pensii, fără a fi necesară modificarea prevederilor în cauză din prezentul Statut.

Secțiunea VI
Pensia de urmaş

Beneficiari ai pensiei de urmaș

Art. 64. - Pensia de urmaş se cuvine copiilor şi soțului supraviețuitor, dacă susținătorul decedat era pensionar sau îndeplinea condițiile pentru obținerea unei pensii.

Condiții de acordare în cazul copiilor

Art. 65. - Copiii au dreptul la pensie de urmaş:
a) până la vârsta de 16 ani;
b) dacă îşi continuă studiile într-o formă de învățământ organizată potrivit legii, până la terminarea acesteia, fără a depăşi vârsta de 26 ani;
c) pe toată durata invalidității de orice grad, dacă aceasta s-a ivit în perioada în care se aflau în una dintre situațiile prevăzute la lit. a) sau b).

Condiții de acordare în cazul soțului supraviețuitor

Art. 66. - (1) Soțul supraviețuitor are dreptul la pensie de urmaş pe tot timpul vieții, la împlinirea vârstei standard de pensionare, dacă durata căsătoriei a fost de cel puțin 15 ani.

(2) În cazul în care durata căsătoriei este mai mică de 15 ani, dar nu mai puțin de 10 ani, cuantumul pensiei de urmaş

contact@pensii.ro

www.pensii.ro
cuvenit soțului supraviețuitor se diminuează cu 0,5% pentru fiecare lună, respectiv 6,0% pentru fiecare an de căsătorie în minus.

(3) Soțul supraviețuitor are dreptul la pensie de urmaş, indiferent de vârsta și de durata căsătoriei, dacă decesul soțului susținător s-a produs ca urmare a unui accident de muncă sau a unei boli profesionale și dacă nu realizează venituri lunare dintr-o activitate profesională pentru care asigurarea este obligatorie ori dacă acestea sunt mai mici de 35% din câștigul salarial mediu brut pe țară stabilit conform legii în vigoare.

(4) Soțul supraviețuitor are dreptul la o pensie de urmaş, indiferent de vârstă, pe perioada în care este invalid gradul I sau II, dacă durata căsătoriei a fost de cel puțin 1 an.

(5) Acordarea pensiei de urmaş prevăzute la alin. (4) nu este condiționată de data ivirii invalidității soțului supraviețuitor.

(6) Încadrarea într-un grad de invaliditate a soțului supraviețuitor în vederea obținerii pensiei de urmaş se poate face până la vârsta standard de pensionare de către medicul expert al asigurărilor sociale, conform prevederilor legislației în materie și prezentului Statut.

Pensia de urmaș pentru soțul supraviețuitor care nu îndeplineşte condițiile

Art. 67. - (1) Soțul supraviețuitor care nu îndeplinește condițiile prevăzute de art. 66 alineatul (1) şi (2), beneficiază de pensie de urmaș pe o perioadă de 6 luni începând cu prima zi a lunii următoare decesului, dacă în această perioadă nu realizează venituri lunare dintr-o activitate profesională sau a cărei cuantum brut nu depășește 35% din salariul mediu brut pe țară stabilit conform legii în vigoare.

(2) Pensia se acordă începând cu prima zi a lunii următoare decesului, dacă cererea a fost depusă în termen de 30 zile de la data decesului susținătorului asigurat.

contact@pensii.ro

www.pensii.ro
(3) În cazul în care s-a depăşit termenul prevăzut la alin. (2), pensia de urmaş pentru soţul supravieţuitor se acordă de la data depunerii cererii.

Pensia de urmaş pentru soţul supravieţuitor care are în îngrijire copii minori

Art. 68. - Soţul supravieţuitor care are în îngrijire, la data decesului susţinătorului, unul sau mai mulţi copii în vârstă de până la 7 ani, beneficiază de pensie de urmaş până la data împlinirii de către ultimul copil a vârstei de 7 ani, în perioadele în care nu realizează venituri lunare, sau acestea sunt considerate de CPBRR ca insuficiente pentru acoperirea nevoilor de creştere şi educare a copiilor. Metodologia de aplicare a prezentului articol este prevăzut în R.O.F. al CPBRR.

Baza de calcul a pensiei de urmaş

Art. 69. - Pensia de urmaş se stabileşte, după caz, din:
a) pensia pentru limită de vârstă în plată sau la care ar fi avut dreptul, în condiţiile legii, susţinătorul decedat;
b) pensia de invaliditate **gradul I** în cazul în care decesul susţinătorului a survenit înaintea împlinirii condiţiilor pentru obţinerea pensiei pentru limită de vârstă.

Cuantumul pensiei de urmaş

Art. 70. - Cuantumul pensiei de urmaş se stabileşte procentual din pensia susţinătorului, prevăzută la art. 69, în funcţie de numărul urmaşilor îndreptăţiţi, astfel:
a) pentru un singur urmaş - 50%
b) pentru doi urmaşi - 75%
c) pentru trei sau mai mulţi urmaşi - 100%

contact@pensii.ro

www.pensii.ro

Art. 71. - Cuantumul pensiei de urmaş, în cazul orfanilor de ambii părinți, se stabileşte prin însumarea drepturilor de urmaş, calculate după fiecare părinte.

Art. 72. - În cazul modificării numărului de urmaşi, pensia se recalculează în conformitate cu dispozițiile art. 70.

Indemnizația pentru soțul supraviețuitor care are dreptul la o pensie proprie

Art. 73. - (1) Soțul supraviețuitor care are dreptul la o pensie proprie din sistemul public de pensii şi îndeplineşte condițiile prevăzute de lege pentru obținerea pensiei de urmaş după soțul decedat în sistemul de asigurări al CPBRR, poate beneficia, la cerere, de o indemnizație lunară de urmaş.

(2) Cuantumul indemnizației lunare de urmaş menționată la alin. (1) se calculează ca diferență între cuantumul pensiei de urmaş la care ar avea dreptul urmaşul dacă nu ar avea drept la pensie proprie şi cuantumul pensiei proprii.

(3) Cuantumul indemnizației de urmaş calculat conform alin. (2) nu poate fi mai mare decât pensia de urmaş din sistemul de pensii şi asigurări sociale al CPBRR la care ar fi avut dreptul soțul supraviețuitor dacă nu ar avea drept la pensie proprie.

(4) Indemnizația lunară de urmaş nu se acordă în situația în care cuantumul pensiei proprii este mai mare decât pensia de urmaş la care ar avea dreptul soțul supraviețuitor dacă nu ar avea drept la pensie proprie.

(5) Indemnizația prevăzută la alin. (1) se acordă începând cu ziua de întâi a lunii următoare depunerii cererii, dacă sunt îndeplinite condițiile prevăzute la alin. (1).

(6) Cuantumul indemnizației de urmaş se actualizează prin decizie a C.C. al CPBRR.

contact@pensii.ro

www.pensii.ro

Opțiunea pentru pensia mai avantajoasă

Art. 74. - Soțul supraviețuitor care are dreptul la o pensie proprie din sistemul public de pensii sau sistemul propriu al CPBRR, şi îndeplineşte condițiile prevăzute de lege pentru obținerea pensiei de urmaş în sistemul de asigurări al CPBRR după soțul decedat, poate opta pentru cea mai avantajoasă pensie.

Art. 75. - În cazul în care soțul supraviețuitor are dreptul sau beneficiază de o pensie proprie și/sau obține pensie de urmaș din sistemul propriu al CPBRR, nu mai poate beneficia de indemnizația de urmaș prevăzut la art. 73.

Art. 76. - În cazul în care soțul supraviețuitor are dreptul sau beneficiază de o pensie proprie din sistemul public de pensii și optează pentru pensia de urmaș din sistemul CPBRR, ca fiind mai avantajoasă, punerea în plată a pensiei de urmaș este condiționată de depunerea documentelor justificative privind suspendarea pensiei proprii din sistemul public.

Art. 77. - Dacă soțul supraviețuitor, care are dreptul sau beneficiază de o pensie proprie din sistemul propriu de pensii, optează pentru pensia de urmaș din sistemul CPBRR, ca fiind mai avantajoasă, plata pensiei proprii se suspendă de drept înaintea punerii în plată a pensiei de urmaș.

Expertizarea medicală

Art. 78. - Beneficiarii pensiei de urmaş prevăzuți la art. 65 lit. c) şi soțul supraviețuitor beneficiar de pensie în condițiile art. 66 alin. (4), sunt expertizați şi supuşi revizuirii medicale conform reglementărilor prevăzute pentru pensia de invaliditate.

contact@pensii.ro

www.pensii.ro

CAPITOLUL V

CALCULUL PENSIEI

Secțiunea I
Modul de calcul

Art. 79. - În sistemul propriu de pensii al CPBRR cuantumul pensiilor la data înscrierii la pensie se determină prin înmulțirea punctajului mediu anual realizat de asigurat în perioada de cotizare în sistemul CPBRR, cu valoarea unui punct de pensie din luna ieşirii la pensie.

(2) Punctajul mediu anual realizat de asigurat în perioada de cotizare se determină prin împărțirea numărului de puncte rezultat din însumarea punctajelor anuale realizate de asigurat în perioada de cotizare la numărul de ani corespunzători stagiului complet de cotizare.

(3) Punctajul anual al asiguratului se determină prin împărțirea la 12 (luni) a sumei punctajelor lunare realizate în anul calendaristic respectiv.

(4) Punctajul lunar poate fi calculat prin raportarea venitului brut aferent contribuției efectiv plătite în luna respectivă, sau, după caz, a venitului lunar asigurat, la câștigul salarial mediu brut din luna respectivă, comunicat de Institutul Național de Statistică. Pentru lunile pentru care Institutul Național de Statistică nu a comunicat câștigul salarial mediu brut, se utilizează pentru întreaga lună, ultimul câștig salarial mediu brut comunicat. Consiliul de Conducere al CPBRR are dreptul la modificarea prin hotărâre a cuantumului valorii împărțitorului ce stă la baza determinării punctajului lunar, conform reglementărilor art. 26 privind venitul de referință.

(5) Punctajul mediu anual al asiguratului stabilit conform alin. (2) nu poate fi mai mare de 5 (cinci) puncte, dacă reg-

contact@pensii.ro

www.pensii.ro
lementările legislative în materie cu caracter obligatoriu pentru sistemul propriu sau deciziile Consiliului de Conducere al CPBRR nu prevăd altfel.

(6) Venitul brut aferent contribuției plătite se calculează ca fiind cuantumul contribuției efectiv plătite înmulțite cu raportul dintre 100 (o sută) şi cota procentuală a contribuției obligatorii.

(7) La calcularea punctajului mediu anual, a punctajului anual si a punctajului lunar se utilizează 5 zecimale.

(8) Modificarea modului de calcul al pensiilor intră în competența Consiliului de Conducere al CBPRR, conform nevoilor sistemului propriu de pensii, în condițiile reglementărilor legale.

Stabilirea valorii minime a pensiei clericale

Art. 80. - (1) La elaborarea bugetului de venituri și cheltuieli Consiliul de Conducere stabilește anual pensia minimă clericală, a cărei valoare nu poate depăși cuantumul pensiei medii clericale din anul anterior.

(2) Pot beneficia de pensia minimă clericală numai acele persoane clericale asigurate, care pe toată durata stagiului complet de cotizare prevăzut la art. 39, alin. 1, au profesat în cadrul unor parohii mici cu un număr de membri sub 300 de enoriași, au îndeplinit toate obligațiile legale față de CPBRR, împotriva lor nu au fost instituite sancțiuni sau condamnări disciplinare de materie financiară sau materială, respectiv plata remunerației inferioare celei stabilite în grila de salarizare s-a produs demonstrabil din cauza situației financiară dificilă a parohiei.

contact@pensii.ro

www.pensii.ro

Majorarea punctajului mediu anual în cazul personalului clerical

Art. 81. - (1) În cazul personalului clerical, pentru asiguraţii care şi-au desfăşurat activitatea conform Statutului Bisericii Reformate din România şi au realizat un stagiu de cotizare de cel puţin 15 ani în cadrul parohiilor misionare, punctajul mediu anual obținut la data pensionării se majorează cu 0,5 puncte.

(2) În cazul personalului clerical, pentru asiguraţii care au realizat un stagiu de cotizare mai puţin de 15 ani în cadrul parohiilor misionare, punctajul lunar se majorează cu 0,5 puncte pentru perioada respectivă.

Determinarea punctajului lunar pentru perioadele asimilate

Art. 82. - (1) Pentru perioadele asimilate, la determinarea punctajului lunar al asiguratului se utilizează:

a) 100% din câștigul salarial mediu brut lunar din perioadele respective, în situațiile prevăzute la art. 41 alin. (1) lit. a), lit. b) si lit. f), adică 1 punct de pensie, și 0,25% în cazul perioadei prevăzute la lit. e) la același alineat, adică 0,25 punct de pensie.

b) în situația prevăzută la art. 41 alin. (1) lit. d), cuantumul pensiei de invaliditate, ulterior datei de 1 aprilie 2001, respectiv salariul minim pe economie sau, după caz, salariul de bază minim brut pe țară din perioadele respective, pentru perioadele asimilate anterior datei de 1 aprilie 2001.

c) 50% din câștigul salarial mediu brut lunar din perioadele respective, în situația prevăzută la art. 41 alin. (2), adică 0,5 puncte de pensie

(2) În cazul persoanelor care beneficiază de perioadele asimilate prevăzute la art. 41 alin. (1) lit. d) și care, în aceeași pe-

contact@pensii.ro

www.pensii.ro
rioadă de invaliditate obțin venituri în condițiile legii, pentru care se datorează contribuția de asigurări sociale, la calculul punctajului lunar al asiguratului se iau în considerare, prin cumulare, aceste venituri și cele stabilite pentru perioadele asimilate.

Particularități de calcul pentru asigurații cu stagiu de cotizare şi în alte sisteme

Art. 83. - (1) Sistemul de pensii şi asigurări sociale al CPBRR recunoaşte stagiile de cotizare în alte sisteme obligatorii de asigurări sociale existente la data intrării în vigoare a prezentului statut sau vechimea în muncă, în vederea deschiderii dreptului la pensie pentru pensiile prevăzute la art. 35 alin (1) lit. a), d) şi e).

(2) În situația prevăzută la alin. (1), cuantumul pensiei cuvenite din sistemul de pensii şi asigurări sociale al CPBRR se stabileşte numai pentru stagiul de cotizare realizat efectiv în acest sistem.

(3) Cuantumul pensiei prevăzute la alin. (2) se determină prin înmulțirea unui punct de pensie cu punctajul mediu anual realizat de asigurat în stagiul de cotizare în sistemul de pensii şi asigurări sociale al CPBRR.

(4) Punctajul mediu anual realizat de asigurat în stagiul de cotizare în sistemul propriu de pensii al CPBRR se determină prin împărțirea numărului de puncte rezultat din însumarea punctajelor anuale - aşa cum sunt definite de art. 79 alin. (3) - realizate de asigurat în stagiul de cotizare în sistemul de pensii al CPBRR, la numărul de ani corespunzători stagiului complet de cotizare, prevăzut de art. 39.

(5) Punctajul anual al asiguraților care nu au stagiu complet de cotizare în sistemul propriu de pensii al CPBRR nu poate fi mai mare decât valoarea stabilită conform art. 79 alin. (5),

contact@pensii.ro

www.pensii.ro
raportat la stagiul de cotizare realizat în sistemul propriu de pensii al CPBRR.

(6) Stagiile de cotizare recunoscute ca perioade de contribuție şi în alte sisteme de pensii şi asigurări sociale se au în vedere la stabilirea pensiei numai în unul dintre sisteme, respectând prevederile art. 41.

Valoarea punctului de pensie

Art. 84. - Stabilirea valorii punctului de pensie intră în competența Consiliului de conducere a CPBRR.

Punctajul pentru stagiul potențial

Art. 85. - (1) Pentru stagiul potențial acordat asiguraților în drept să obțină o pensie de invaliditate, calculat conform art. 56, punctajul anual al asiguratului este:

a) 0,70 puncte pentru gradul I de invaliditate;

b) 0,55 puncte pentru gradul II de invaliditate;

c) 0,35 puncte pentru gradul III de invaliditate.

(2) Pentru perioada în care persoana a beneficiat de ajutor de șomaj, la determinarea punctajului lunar se iau în considerare drepturile bănești lunare acordate, care au constituit baza de calcul a contribuției de asigurări sociale.

(3) La stabilirea pensiei se ia în considerare perioada de șomaj numai în cazul în care contribuțiile de asigurări sociale aferente ajutorului de șomaj au fost achitate în sistemul propriu de pensii al CPBRR.

contact@pensii.ro

www.pensii.ro

Stagiul suplimentar

(4) Pentru asiguraţii care au realizat stagiul minim de cotizare şi care contribuie o anumită perioadă la sistemul de pensii al CPBRR după împlinirea vârstei standard de pensionare prevăzută în anexa nr. 1, punctajul lunar realizat conform art. 79 alin (4) în perioada respectivă se majorează cu 0,5%. Majorarea se aplică numai punctajului lunar corespunzător perioadei de stagiu de cotizare, realizată după îndeplinirea cumulativă a condiţiilor prevăzute.

(5) Majorarea punctajului lunar prevăzută la alin. (1) nu se acordă pentru perioadele în care se cumulează pensia cu venituri de natură salarială.

Secţiunea II
Actualizarea pensiilor

Art. 86. - (1) CPBRR poate actualiza anual pensiile aflate în plată, în funcţie de coeficientul de creştere a inflaţiei stabilit anual şi comunicat de Institutul Naţional de Statistică, ţinând cont şi de creşterea reală a câştigului salarial mediu brut pe ţară, respectiv în cadrul sistemului propriu, realizat pe anul precedent şi în funcţie de situaţia financiară a sistemului, urmărind menţinerea unei rate de finanţare de cel puţin 100%.

(2) Aplicarea prevederilor alin. (1) se face prin indexarea valorii punctului de pensie, prin hotărâre a Consiliului de Conducere al CPBRR.

(3) Cuantumul pensiilor actualizate conform alin. (2) este egal cu punctajul aferent pensiei înmulţit cu valoarea indexată a punctului de pensie.

(4) Creşterea valorii punctului de pensie se va realiza doar în limita volumului de active suplimentare celor necesare rezervei tehnice.

contact@pensii.ro

www.pensii.ro
(5) În scopul majorării valorii punctului de pensie CPBRR poate decide, cu caracter temporar, depăşirea limitei menționate la alineatul (4), în condițiile în care rezultatele analizelor actuariale confirmă recuperarea deficitului creat.

(6) Eventuala diminuare a valorii punctului de pensie nu va influența pensiile aflate în plată.

Secțiune III
Stabilirea şi plata pensiilor
Cererea de pensionare

Art. 87. - (1) Pensia se acordă la cererea persoanei îndreptățite, a mandatarului desemnat de aceasta cu procura specială, a tutorelui sau a curatorului acesteia.

(2) Procura specială la care se face referire în alin. (1) se emite potrivit reglementărilor legale în materie, fiind valabilă cel mult 18 luni. Dacă procura nu este emisă în limba română aceasta trebuie să fie tradusă şi legalizată.

(3) Cererea de pensionare împreună cu actele care dovedesc împlinirea condițiilor prevăzute de lege şi prezentul statut se depune de către asigurat la sediul angajatorului (Eparhie, Protopopiat, Parohie etc.) în funcție de ultimul loc de muncă.

(4) Angajatorul este obligat să întocmească dosarul de pensionare conform procedurii stabilite prin reglementările interne a CPBRR, aceasta purtând întreaga răspundere pentru exactitatea datelor înscrise, și să transmite prin cale oficială la sediul CPBRR în termen de cel mult 5 zile lucrătoare de la data înregistrării cererii asiguratului.

(5) Cererea de pensionare, depusă conform prevederilor alin. (3), poate fi retrasă de persoana care a depus-o, până la data emiterii deciziei de pensionare.

contact@pensii.ro

www.pensii.ro

Data de la care se cuvin drepturile de pensie

Art. 88. - (1) Drepturile la pensia pentru limită de vârstă, pensia anticipată şi pensia anticipată parțială se cuvin din data îndeplinirii condițiilor prevăzute de prezentul Statut, dacă cererea împreună cu actele doveditoare a fost depusă la CPBRR înaintea acestei date cu cel mult 15 zile.

(2) În cazul persoanelor care îndeplinesc condițiile de pensionare şi a căror cerere a fost depusă depășind termenul prevăzut la alin. (1), drepturile de pensie se acordă şi se plătesc din prima zi a lunii următoare celei în care s-a depus cererea împreună cu toate actele necesare.

(3) Dacă la data îndeplinirii condițiilor de pensionare prevăzute de prezentul Statut raporturile de muncă a persoanei asigurate nu s-au încetat în cadrul sistemului propriu, drepturile de pensie se acordă şi se plătesc din ziua următoare încetării raporturilor de muncă.

Data de la care se cuvin drepturile de pensie de invaliditate

Art. 89 - (1) Drepturile la pensia de invaliditate se acordă:

a) de la data încetării plății indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă sau, după caz, de la data încetării calității de asigurat, dacă cererea a fost înregistrată în termen de 30 de zile de la data emiterii deciziei medicale asupra capacității de muncă, în situația pensiei de invaliditate acordate persoanei care, la data emiterii deciziei medicale, are calitatea de asigurat;

b) de la data înregistrării cererii, în situațiile în care s-a depăşit termenul prevăzut la lit. a).

contact@pensii.ro

www.pensii.ro

Data de la care se cuvin drepturile de pensie de urmaş

Art. 90. - (1) Drepturile de pensie de urmaş, în cazul persoanelor care îndeplinesc condiţiile prevăzute prezentul Statut, la data decesului susţinătorului asigurat, se acordă la cerere:

a) *începând cu prima zi a lunii următoare decesului*, în cazul în care susţinătorul decedat era pensionar, dacă cererea a fost depusă în termen de 30 zile de la data decesului;

b) *de la data decesului susţinătorului*, în cazul în care susţinătorul decedat nu era pensionar la data decesului, dacă cererea a fost depusă în termen de 30 de zile de la această dată;

c) *de la data depunerii cererii*, în situaţiile în care s-au depăşit termenele prevăzute la lit. a) şi b).

(2) În cazul în care urmaşul îndeplineşte condiţiile prevăzute în prezentul Statut, referitoare la vârsta standard de pensionare, ulterior decesului susţinătorului asigurat, drepturile de pensie de urmaş se acordă de la data îndeplinirii condiţiilor de pensionare, dacă cererea a fost depusă în termen de 30 zile de la această dată.

(3) În cazul în care s-a depăşit termenul prevăzut la alin. (2), drepturile de pensie de urmaş se acordă de la data depunerii cererii.

(4) În situaţia în care urmaşul beneficiază de pensie proprie, punerea în plată a pensiei de urmaş se face conform prevederilor art. 76 şi art. 77 al prezentului Statut.

Termenul de soluţionare a cererii

Art. 91. - (1) În sistemul propriu pensiile se stabilesc prin decizie al CPBRR emise în condiţiile prevăzute de lege şi prezentul Statut.

contact@pensii.ro

www.pensii.ro
(2) CPBRR va soluționa cererea de pensionare în termen de 45 de zile de la data înregistrării dosarului.

(3) Termenul prevăzut la alin. (2) se prelungeşte corespunzător în cazul în care dosarul primit nu este complet şi e nevoie de acte suplimentare.

Decizia de admitere sau respingere a cererii de pensionare

Art. 92. - (1) Admiterea sau respingerea cererii de pensionare se face prin decizie emisă de CPBRR, în termen de 45 de zile de la data înregistrării dosarului la sediul CPBRR.

(2) Decizia CPBRR va cuprinde temeiurile de fapt şi de drept pe baza cărora se admite sau se respinge cererea de pensionare.

(3) În termen de 30 de zile de la comunicare, decizia de pensie poate fi anulată la cererea titularului.

(4) Decizia de pensionare se emite în 4 (patru) exemplare originale, din care unul se arhivează la dosar, iar celelalte 3 (trei) se comunică în termen de 5 zile de la data emiterii, unul persoanei care a solicitat pensionarea, unul angajatorului și unul pentru forul superior central.

(5) În cazul în care asiguratul nu are raport de muncă la data solicitării pensiei și cererea se depune personal, comunicarea deciziei este obligatoriu numai pentru solicitant.

Contestarea deciziei

Art. 93. - (1) Decizia emisă în condițiile art. 92 alin. (1) poate fi contestată în termen de 30 de zile de la comunicare la Comisia de contestații a CPBRR.

(2) Obiectul contestației poate fi:

a) stabilirea stagiului de cotizare;

contact@pensii.ro

www.pensii.ro

b) calculul pensiei;

c) depășirea termenelor administrative.

(3) Decizia emisă în condițiile art. 92 alin. (1) necontestată în termen este definitivă.

(4) Organizarea, funcționarea și structura Comisiei de Contestații se stabilesc prin hotărâre a Consiliului de Conducere a CPBRR.

(5) În soluționarea contestațiilor Comisia de Contestații examinează deciziile de pensionare supuse contestării și adoptă hotărâri.

(6) Termenul de soluționare a contestației este de 45 de zile de la data înregistrării acesteia.

(7) Hotărârile Comisiei de Contestații se comunică persoanelor în cauză în termen de 5 zile de la adoptare.

(8) Hotărârile prevăzute la art. 93 alin. (5) pot fi atacate la instanța judecătorească competentă, în termen de 30 de zile de la comunicare.

(9) Hotărârile prevăzute la art. 93 alin. (5) care nu au fost atacate la instanțele judecătorești în termenul prevăzut la alin. (8) sunt definitive.

Îndreptarea erorilor și recalcularea pensiilor

Art. 94. - (1) În situația în care se constată erori în stabilirea şi/sau plata drepturilor de pensie, la cererea asiguratului sau din oficiu, CPBRR va efectua modificările care se impun prin decizie de revizuire.

(2) Sumele rezultate în urma aplicării prevederilor alin. (1) se acordă sau se recuperează, după caz, în cadrul termenului general de prescripție, calculat de la data constatării diferențelor.

(3) Pensia poate fi recalculată, la cerere, prin adăugarea veniturilor şi/sau a stagiilor de cotizare, perioadelor asimilate stagiilor de cotizare prevăzute de prezentul Statut şi prin valorificarea

contact@pensii.ro

www.pensii.ro
altor documente de natură să conducă la modificarea drepturilor de pensie, nevalorificate la stabilirea acesteia. Drepturile recalculate se acordă începând cu luna următoare celei în care a fost înregistrată solicitarea.

Eliberarea dovezii de stagiu pentru deschiderea drepturilor de pensie din alte sisteme

Art. 95. - În vederea deschiderii dreptului la pensie în alte sisteme de asigurări sociale, la cererea asiguratului, CPBRR va emite dovadă cuprinzând stagiul de cotizare în sistemul propriu de pensii şi asigurări sociale.

Plata pensiei

Art. 96. - (1) În sistemul propriu al CPBRR plata pensiei se face lunar pentru luna în curs.

(2) Pensia se plăteşte personal titularului, mandatarului desemnat de acesta prin procură specială sau reprezentantului legal al acestuia.

(3) Modalitățile de plată a pensiilor sunt stabilite de către CPBRR astfel:

a) Prin mandat poștal persoanelor în a căror localitate de domiciliu nu funcționează sucursale bancare.
b) În cont curent sau în cont de card persoanelor în a căror localitate de domiciliu funcționează sucursale al unuia dintre bănci cu care CPBRR are încheiate convenții, contracte sau acorduri, în funcție de opțiunea beneficiarului. În aceste cazuri plata pensiilor se efectuează obligatoriu la unul dintre aceste instituții financiare.
c) În cont curent sau în cont de card persoanelor în a căror localitate de domiciliu funcționează sucursale ale băn-

contact@pensii.ro

www.pensii.ro
cilor cu excepția celor prevăzute la lit b), în funcție de opțiunea beneficiarului.

d) În cazul persoanelor cu dizabilități, respectiv în cazuri justificate prevederile art. 96 - alin. (3) nu au caracter obligatoriu.

(4) Prevederile alin. (3) se aplică și în situația celorlalte drepturi bănești pentru stabilirea și plata cărora competența revine, potrivit legilor în materie și prezentului statut Casei de Pensii a Bisericii Reformate din România.

(5) Taloanele de plată emise de către CPBRR pentru plata drepturilor prevăzute la alin. (1), la cerere se vor transmite trimestrial la domiciliul beneficiarilor din România, indiferent de modalitatea de plată pentru care au optat beneficiarii acestora.

(6) Cheltuielile cu transmiterea către beneficiari a drepturilor prevăzute la art. 96 alin. (1) și alin. (4), precum și cele cu transmiterea taloanelor de plată la domiciliul beneficiarilor din România, se suportă din bugetul din care se finanțează drepturile respective.

Art. 97. - Beneficiarii drepturilor bănești stabilite de CPBRR care nu au domiciliul în România, au obligația de a deschide un cont bancar în România în vederea intrării în posesie a drepturilor. Excepție fac cazurile în care legislația în materie dispune altfel.

Art. 98. - Procedurile referitoare la efectuarea operațiunilor de plată a drepturilor bănești se aprobă prin ordine al directorului CPBRR.

Încetarea plății pensiei

Art. 99. - Plata pensiei încetează cu luna următoare celei în care:

contact@pensii.ro

www.pensii.ro
a) beneficiarul a decedat;
b) beneficiarul nu mai îndeplineşte condiţiile legale în temeiul cărora i-a fost acordată pensia;
c) urmaşul a fost condamnat printr-o hotărâre rămasă definitivă pentru infracţiunea de omor sau tentativă de omor comisă asupra susţinătorului;
d) pensionarul de invaliditate, pensionarul urmaş prevăzut la art. 65 lit. c), precum şi cel prevăzut la art. 66 alin. (4), şi-au redobândit capacitatea de muncă, potrivit legii;
e) copilul, beneficiar al unei pensii de urmaş, a împlinit vârsta de 26 de ani, cu excepţia situaţiei prevăzute la art. 65 lit. c);
f) au expirat 12 luni de la data la care pensionarul de invaliditate, pensionarul de urmaș prevăzut la art. 65 lit. c) sau cel prevăzut la art. 66 alin. (4) nu s-a prezentat, din motive imputabile lui, la revizuirea medicală obligatorie.

Suspendarea plăţii pensiei

Art. 100 - (1) Plata pensiei se suspendă începând cu luna următoare celei în care:
a) beneficiarul unei pensii de invaliditate, inclusiv cel prevăzut la art. 65 lit. c) și art. 66 alin. (4) nu se prezintă la revizuirea medicală periodică;
b) copilul urmaş prevăzut la art. 65 lit. a) nu mai îndeplineşte condiţiile pentru obţinerea pensiei de urmaş (a împlinit vârsta de 16 ani și nu face dovada continuării studiilor);
c) pensionarul de invaliditate încadrat în gradul I sau II obţine venituri din profesie;
d) pensionarul de invaliditate încadrat în gradul III, care se regăsește în una dintre situațiile prevăzute la art. 7 lit. a), depășind jumătate din programul normal de lucru al locului de muncă respectiv;

contact@pensii.ro

www.pensii.ro
e) soțul supraviețuitor, beneficiar al unei pensii de urmaş, realizează venituri brute lunare dintr-o activitate profesională, pentru care asigurarea este obligatorie, dacă acestea sunt mai mari de 35% din câștigul salarial mediu brut pe țară, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 68, alin (1).

f) soțul supraviețuitor, beneficiar al unei pensii de urmaş, s-a recăsătorit;

g) soțul supraviețuitor, beneficiar al unei pensii din sistemul de pensii şi asigurări sociale al CPBRR, optează pentru o altă pensie, din acelaşi sistem sau dintr-un alt sistem de pensii şi asigurări sociale obligatorii;

h) pensionarul nu mai îndeplinește condițiile prevăzute de legislația în materie și Statutul BRR, respectiv prezentul statut, referitoare la cumulul pensiei cu salariul;

i) pensionarul și-a stabilit domiciliul pe teritoriul altui stat, cu care România a încheiat convenție de reciprocitate în domeniul asigurărilor sociale, dacă, potrivit prevederilor acesteia, pensia se plătește de către celălalt stat;

j) pensionarul, beneficiar al unei pensii anticipate sau al unei pensii anticipate parțiale, se regăsește în una dintre situațiile prevăzute la art. 7 lit. a).

(2) În situația copilului, beneficiar al unei pensii de urmaş în condițiile prevăzute la art. 65 lit. b), care nu face dovada continuării studiilor, plata pensiei se suspendă începând cu data de 1 octombrie al anului în curs.

Reluarea în plată a pensiei

Art. 101 - (1) Reluarea în plată a pensiilor suspendate se face la cerere, după cum urmează:

a) începând cu luna următoare aceleia în care a încetat cauza suspendării, dacă cererea a fost depusă în termen de

contact@pensii.ro

www.pensii.ro
30 de zile de la data la care cauza suspendării a fost înlăturată;

b) începând cu luna următoare celei în care a fost depusă cererea, dacă depunerea acesteia s-a făcut după expirarea termenului prevăzut la lit. a);

c) de la data începerii anului școlar, în situația în care suspendarea plății pensiei s-a făcut în temeiul prevederilor art. 100 alin. (1) lit. b).

(2) Prevederile prezentului statut, referitoare la stabilirea și modificarea drepturilor, la încetarea, suspendarea și reluarea plății acestora, se aplică și ajutoarelor sociale acordate de CPBRR, precum și indemnizațiilor acordate prin legi speciale, ale căror stabilire și plată se află, potrivit legii, în competența materială al CPBRR, cu excepția situațiilor în care legea specială de reglementare dispune altfel.

Obligația beneficiarului de a comunica modificările condițiilor legate de pensie

Art. 102. - Pensionarii sistemului propriu de pensii şi asigurări sociale al CPBRR sunt obligați să comunice orice schimbare în situația proprie de natură să conducă la modificarea condițiilor în funcție de care i-a fost stabilită sau i se plăteşte pensia, în termen de 15 zile de la data apariției acesteia.

Cumularea pensiilor cu venituri

Art. 103. - (1) În sistemul propriu de pensii al CPBRR pot cumula pensia cu venituri provenite din situații pentru care asigurarea este obligatorie, în condițiile legislației în vigoare și al prezentului statut, următoarele categorii de pensionari:

a) nevăzătorii;

contact@pensii.ro

www.pensii.ro
b) pensionarii de invaliditate gradul III, cu excepția cazurilor prevăzute la art. 62;
c) copiii, pensionari de urmaș, încadrați în gradul III de invaliditate;
d) copiii, pensionari de urmaș, prevăzuți la art. 65 lit. a) şi b);
e) soțul supraviețuitor, beneficiar al unei pensii de urmaș, poate cumula pensia cu venituri din activități profesionale pentru care asigurarea este obligatorie, potrivit legii, dacă acestea nu depăşesc 35% din câștigul salarial mediu brut pe țară, respectând prevederile art. 66 și art. 68 din Statut;
f) pensionarii pentru limită de vârstă, în cazul continuării sau reluării activității după pensionare, cu respectarea prevederilor art. 40 din prezentul Statut, dacă reglementările Bisericii Reformate din România nu prevăd altfel.

Sumele neîncasate în luna decesului

Art. 104 - Sumele rămase neîncasate de către pensionarul decedat, reprezentând pensia pe luna în care a avut loc decesul şi după caz, drepturile de pensii cuvenite şi neachitate până la deces, se plătesc soțului supraviețuitor, copiilor, părinților sau în lipsa acestora celorlalți moştenitori, în condițiile dreptului comun.

Art. 105 - Sumele de la art. 104 pot fi solicitate în cadrul termenului de 6 luni de la data decesului.

contact@pensii.ro

www.pensii.ro

CAPITOLUL VI

ALTE DREPTURI DE ASIGURĂRI SOCIALE

Alte drepturi de asigurări sociale

Art. 106 - Asigurații sistemului propriu de pensii al CPBRR au dreptul, în afară de pensie, la:

a) ajutor de deces;

b) alte ajutoare și alte drepturi de asigurări sociale prevăzute de prezentul Statut.

Ajutorul de deces

Art. 107 - În cazul decesului asiguratului sau al pensionarului, beneficiază de ajutor de deces o singură persoană, care poate fi, după caz, soțul supraviețuitor, unul din descendenții de grad I ai defunctului (copil, părinte), tutorele, curatorul său sau, în lipsa acestora, persoana care suportă cheltuielile ocazionate de deces.

Art. 108 - (1) Asiguratul care are drept propriu de asigurări sociale beneficiază de ajutor de deces în cazul decesului unui membru de familie aflat în întreținerea sa (nu era asigurat sau pensionar la data decesului), dacă nu are drept la ajutor de deces conform altor dispoziții legale.

(2) În cazul în care ajutorul de deces încasat conform altor dispoziții legale este mai mic decât cel care se acordă în sistemul de asigurări sociale al CPBRR, se acordă diferența dintre cele două cuantumuri.

(3) Se consideră *membru de familie*, în sensul prezentului statut :

a) soțul;

contact@pensii.ro

www.pensii.ro
b) copiii proprii, copiii adoptați, în vârstă de până la 18 ani, sau dacă îşi continuă studiile până la terminarea acestora, fără a depăşi vârsta de 26 de ani;

c) părinții, sau după caz, bunicii oricăruia dintre soți.

(4) Ajutorul de deces cuvenit pentru un membru de familie reprezintă jumătate din cuantumul prevăzut la art. 110.

Art. 109 - (1) Ajutorul de deces se suportă de sistemul de asigurări al CPBRR în condițiile prezentului statut şi se acordă, la cerere, pe baza certificatului de deces și celorlalte acte doveditoare.

(2) Acordarea ajutorului de deces nu este condiționată de realizarea unui anumit stagiu de cotizare.

Art. 110 - Cuantumul ajutorului de deces se stabilește de C.C. al CPBRR, având în vedere valoarea câștigului salarial mediu brut din sistemul propriu, respectiv valoarea câștigului salarial mediu brut pe țară.

Art. 111 - (1) Ajutorul de deces se achită, persoanei îndreptățite sau mandatarului desemnat, prin procură specială, de către aceasta, cu următoarele termene de la solicitare:

a) prin virament bancar, în 48 de ore de la data înregistrării cererii la CPBRR, dacă documentația de solicitare nu necesită completări;

b) prin mandat poștal, la data plății pensiilor, dacă documentația de solicitare nu necesită completări;

(2) Ajutorul de deces poate fi solicitat, pe baza actelor justificative, în cadrul termenului general de prescripție, calculat de la data decesului.

(3) Cuantumul ajutorului de deces solicitat potrivit alin. (1) se achită la nivelul cuvenit la data decesului.

contact@pensii.ro

www.pensii.ro

Bilete de odihnă pentru pensionari

Art. 112 - (1) Biletele de odihnă se poate acorda anual pensionarilor sistemului propriu de pensii având domiciliul stabil în România, în condițiile prezentului Statut.

(2) Criteriile pe baza cărora se acordă biletele de odihnă, locurile de odihnă, nivelul fondului anual din bugetul propriu, nivelul cotei de participare individuală al beneficiarilor, respectiv cotei de participare a CPBRR, precum și celelalte condiții sunt stabilite de Consiliul de Conducere al CPBRR în regulamentul elaborat în materie.

Sporul de loialitate

Art. 113 - (1) CPBRR poate acorda la data pensionării un spor de loialitate personalului neclerical cu domiciliul stabil în România, în raport cu perioada stagiului de cotizare, cu condiția îndeplinirii prevederilor art. 38, privind stagiul minim de cotizare.

(2) Sporul de loialitate se calculează pentru fiecare 5 ani de stagiu, valoarea acestuia fiind stabilită de către Consiliul de Conducere.

Ajutoare de sărbători

Art. 114 - (1) CPBRR poate acorda anual ajutor financiar cu ocazia sărbătorilor fiecărui pensionar din sistemul propriu cu domiciliul stabil în România.

(2) Plata ajutorului financiar pentru sărbători se efectuează cu ocazia sărbătorilor de Paște sau de Crăciun, la data plății pensiilor.

(3) Stabilirea cuantumului ajutorului financiar pentru sărbători intră în competența Consiliului de Conducere.

contact@pensii.ro

www.pensii.ro

Ajutorul financiar pentru soțul supraviețuitor al personalului clerical

Art. 115 - (1) Are dreptul la ajutorul financiar de sărbători prevăzut la art. 114 și acel soț supraviețuitor al personalului clerical asigurat, care a împlinit vârsta standard de pensionare prevăzut la art. 37 și nu beneficiază de pensie proprie în cadrul sistemului propriu al CPBRR.

(2) Ajutorul financiar prevăzut la art. 115 se acordă la cerere, în baza documentelor justificative corespunzătoare.

Îndemnizația socială și pensia minimă garantată

Art. 116 - (1) Pensionarilor cu domiciliul stabil în România, care beneficiază de pensie exclusiv în cadrul sistemului propriu al CPBRR, iar nivelul cuantumului pensiei se situează sub nivelul pensiei minime garantate, CPBRR poate acorda lunar o indemnizație socială.

(2) Cuantumul îndemnizației sociale se determină ca diferență între pensia minimă garantată și pensia cuvenită sau aflată în plată.

(3) În cazul pensiei de urmaș are dreptul la indemnizația socială fiecare urmaș în parte.

Art. 117 - Cuantumul pensiei minime garantate se stabilește de către Consiliul de Conducere al CPBRR, având în vedere nivelul indemnizației sociale din sistemul public de pensii.

Ajutor și sprijin financiar ocazional

Art. 118 - (1) Pensionarilor cu domiciliul stabil în România, CPBRR poate acorda ajutor și sprijin financiar ocazional, în următoarele cazuri:

contact@pensii.ro

www.pensii.ro
a) intervenții chirurgicale, respectiv tratament spitalicesc excepțional;
b) pentru comunitatea pensionarilor organizată la nivel de protopopiat;

(2) Acordarea ajutorului și sprijinului financiar prevăzut la art. 118. alin (1) se face pe baza unei cereri scrise, anexând documentele justificative corespunzătoare. Stabilirea bugetului ajutorului și sprijinului financiar, respectiv a metodologiei de aprobare intră în competența Consiliului de Conducere.

CAPITOLUL VII

ORGANIZAREA CASEI DE PENSII A BISERICII REFORMATE DIN ROMÂNIA

Secțiunea I
Sistemul CPBRR

Art. 119 - (1) Casa de Pensii a Bisericii Reformate din România este organizată şi funcționează în cadrul Bisericii Reformate din România, sub guvernanța și supravegherea Sinodului. Consiliul Permanent al Sinodului are competențe de control asupra activității Casei de Pensii și a Consiliului de Conducere.

(2) Casa de Pensii a Bisericii Reformate din România, cu patrimoniu și buget propriu, are personalitate juridică cu drepturile şi obligatiile ce derivă din această calitate şi care administrează şi gestionează sistemul propriu de pensii şi asigurări sociale a Cultului Reformat.

(3) Sediul central al Casei de Pensii a Bisericii Reformate din România este în municipiul Cluj-Napoca, județul Cluj,

contact@pensii.ro

www.pensii.ro
România. Schimbarea sediului intră în competența decizională a Consiliului de Conducere.

Atribuțiile CPBRR

Art. 120 - (1) CPBRR îndeplineşte următoarele atribuții:

(2) În baza reglementărilor prezentului Statut elaborează Regulamentul de organizare și funcționare și îl supune spre aprobare Consiliului de Conducere. Aprobarea, modificarea și completarea Regulamentului de organizare și funcționare este posibilă prin hotărâre a membrilor în funcție cu drept de vot a Consiliului de Conducere, cu avizul favorabil al Prezidiului Sinodului.

(3) Elaborează norme metodologice cu aplicarea prevederilor legale privind funcționarea sistemului propriu de pensii și asigurări sociale.

(4) Aduce la îndeplinire hotărârile Consiliului de Conducere, care sunt în conformitate cu prevederile legale și statutare.

(5) Verifică documentația dosarelor de pensionare și stabilește pensiile.

(6) În condițiile legilor în materie şi a prezentului Statut, emite decizii privind pensionarea sau acordarea prestațiilor de asigurări sociale şi soluționează eventualele cereri în legătură cu acestea.

(7) Asigură plata pensiilor şi a celorlalte drepturi de asigurări sociale în condițiile prevederilor legale şi a prezentului Statut.

(8) Ia măsuri pentru protecția fondurilor de asigurări sociale ale sistemului.

(9) Ia măsuri pentru dezvoltarea şi administrarea eficientă a patrimoniului propriu al sistemului, precum şi asigurarea integrității acestuia.

(10) Supraveghează, verifică și îndrumă activitățile fundațiilor, asociațiilor, societăților comerciale și a celorlalte instituții

contact@pensii.ro

www.pensii.ro
aflate în proprietatea și subordinea sa, aprobă bilanțul, bugetul de venituri și cheltuieli, organigrama, statul de funcții ale acestora, și după caz, decide în privința repartizării profitului.

(11) Îndrumă şi controlează modul de aplicare a dispozițiilor legale și ale prezentului Statut, de către persoanele fizice şi juridice cărora le revin drepturi şi obligații în domeniul asigurărilor sociale din sistem.

(12) Urmăreşte şi controlează încasarea veniturilor bugetului asigurărilor sociale ale sistemului.

(13) Calculează, reține şi virează impozitul asupra pensiilor potrivit reglementărilor legale.

(14) Propune strategia şi planificarea sistemului propriu de pensii şi alte drepturi de asigurări sociale şi le supune spre aprobare Consiliului de Conducere.

(15) Constituie fondul de rezervă şi asigură utilizarea acestuia potrivit prezentului Statut.

(16) Organizează și asigură administrarea și valorificarea patrimoniului imobiliar.

(17) Urmăreşte şi controlează raporturile de muncă a membrilor sistemului.

(18) Urmăreşte şi controlează activitatea unităților angajatoare din cadrul cultului reformat privind domeniul de asigurări sociale ale sistemului.

(19) Ia măsurile legale ce se impun pentru desfăşurarea în condiții optime a activității CPBRR.

(20) Supraveghează funcționarea infrastructurii administrative a biroului și ia toate măsurile necesare pentru asigurarea condițiilor optime de funcționare a acestora.

(21) Stabileşte modul de implementare a documentelor, declarațiilor necesare evidențierii corecte a drepturilor şi obligațiilor de asigurări sociale, a metodologiei privind datele, documentele necesare pentru atribuirea codului personal de asigurări sociale şi pentru certificarea stagiului de cotizare.

contact@pensii.ro

www.pensii.ro
(22) Întocmește formularele pentru cererile de pensionare, de certificare a stagiului de cotizare și toate celelalte formulare necesare activității.

(23) Stabilește măsurile concrete pentru respectarea criteriilor de acordare a biletelor de odihnă în cadrul BRR.

(24) Ia măsuri de securitate pentru depozitarea și păstrarea adecvată a datelor prelucrate în formă digitală și tipărită.

(25) Controlează modul de constituire şi virare a contribuțiilor datorate bugetului asigurărilor sociale ale sistemului.

(26) Asigură evidența la nivel de cult a tuturor contribuțiilor la sistem, a drepturilor şi obligațiilor pe baza codului personal de asigurări sociale.

(27) Creează şi păstrează baza de date privind asigurații sistemului propriu şi alte drepturi de asigurări sociale şi asigură caracterul confidențial al acestora.

(28) Asigură introducerea, extinderea, întreținerea şi protecția sistemelor autonome de calcul şi evidență.

(29) Organizează reprezentarea în fața instanțelor judecătoreşti în litigii în care este implicat sistemul de pensii şi asigurări sociale al CPBRR.

(30) Asigură evidența primară şi contabilă, evidența patrimoniului, organizarea contabilității şi a registraturii potrivit reglementărilor legale.

(31) Efectuează control financiar la unitățile din cadrul sistemului, dacă este cazul.

Consiliul de conducere

Art. 121 - (1) Organul decizional al CPBRR este Consiliul de Conducere.

(2) Organul de execuție a deciziilor Consiliului de Conducere este directorul şi ceilalți angajați ai CPBRR.

contact@pensii.ro

www.pensii.ro

(3) Președintele CPBRR, care îndeplinește și funcția de președinte al consiliului de conducere, este episcopul vicar dintotdeauna al Eparhiei Reformate din Ardeal.

(4) Vicepreședintele CPBRR, care îndeplinește și funcția de vicepreședinte al Consiliului de Conducere, este episcopul vicar dintotdeauna al Eparhiei Reformate de pe lângă Piatra Craiului.

(5) Consiliul de Conducere al CPBRR este format din 11 membri cu drept de vot.

(6) Alegerea membrilor Consiliului de Conducere are loc cu ocazia Adunării Generale Electorale ale Eparhiilor, cu respectarea cadrului legal al Bisericii Reformate din România, în conformitate cu prevederile Regulamentului de Organizare şi funcționare al CPBRR.

(7) Membrii Consiliului de Conducere al CPBRR sunt:

a) președintele;

b) vicepreşedintele;

c) 6 membri (5 clericali și 1 neclerical) din cadrul Eparhiei Reformate din Ardeal, aleși pentru un mandat de 6 ani de către Adunarea Generală Electorală a Eparhiei;

d) 3 membri (2 clericali și 1 neclerical) din cadrul Eparhiei Reformate de pe lângă Piatra Craiului, aleși pentru un mandat de 6 ani de către Adunarea Generală Electorală a Eparhiei.

(8) Adunarea Generală Electorală a celor două Eparhii alege în același timp și membri supleanți ai consiliului de conducere,

a) 3 membri supleanți (2 clericali și 1 neclerical) din cadrul Eparhiei Reformate din Ardeal, aleși pentru un mandat de 6 ani de către Adunarea Generală Electorală a Eparhiei;

b) 2 membri supleanți (1 clericali și 1 neclerical) din cadrul Eparhiei Reformate de pe lângă Piatra Craiului, aleși pentru un mandat de 6 ani de către Adunarea Generală Electorală a Eparhiei.

contact@pensii.ro

www.pensii.ro

(9) Mandatul membrilor și supleanților Consiliului de Conducere al CPBRR expiră în ziua validării rezultatelor următoarei Alegeri Generale Electorale a celor două Eparhii.

Şedințele Consiliului de Conducere

Art. 122 - (1) Consiliul de Conducere al CPBRR se întruneşte la convocarea preşedintelui și directorului.

(2) Consiliul de Conducere este legal întrunit în prezența a 7 membri cu drept de vot şi ia decizii cu majoritatea simplă de voturi a celor prezenți, cu excepția situațiilor în care prezentul statut prevede necesitatea majorității simple sau a două treimi a voturilor membrilor în funcție pentru adoptarea hotărârilor.

(3) Este nevoie de majoritatea simplă a voturilor membrilor în funcție pentru adoptarea hotărârilor în următoarele cazuri:

a) aprobarea bilanțului și a bugetului de venituri și cheltuieli al CPBRR;
b) repartizarea profitului generat de către entitățile subordonate.

(4) Este nevoie de majoritatea a două treimi a voturilor membrilor în funcție pentru adoptarea hotărârilor în următoarele cazuri:

a) decizii patrimoniale;
b) înființarea sau desființarea locurilor de muncă, angajarea sau concedierea personalului;
c) propunerea de modificare sau completare a prezentului statut;
d) modificarea sau completarea regulamentului de organizare și funcționare al CPBRR.

(5) Hotărârile sunt adoptate prin vot deschis, prin vot secret sau prin vot nominal, după caz. În luarea deciziilor participarea la vot este obligatorie a tuturor membrilor prezenți cu drept de vot.

contact@pensii.ro

www.pensii.ro
(6) Hotărârile Consiliului de Conducere pot fi contestate la Comisia de Contestație a CPBRR în termen de 15 zile calendaristice de la adoptare, respectiv de la comunicare, după caz.

(7) Hotărârile Consiliului de Conducere necontestate intră în vigoare după expirarea termenului de contestație.

Atribuțiile Consiliului de Conducere

Art. 123 - Consiliul de Conducere îndeplineşte următoarele atribuții:

(1) coordonează activitatea CPBRR;

(2) aprobă bugetul de venituri și cheltuieli și execuția bugetară al CPBRR și instituțiilor afiliate sau subordonate;

(3) aprobă proiectele de hotărâri inițiate de către prezidiul sau directorul CPBRR;

(4) aprobă raportul de activitate al directorului CPBRR;

(5) stabileşte cuantumul contribuției de asigurări sociale (CAS) și valoarea punctului de pensie;

(6) dă împuternicire membrilor săi sau membrilor executivului pentru semnarea unor contracte în numele și pentru CPBRR;

(7) stabileşte structura de personal și aprobă organigrama și statul de funcții al CPBRR și instituțiilor afiliate și subordonate și angajează personalul potrivit pentru activitatea CPBRR;

(8) aprobă fișa postului angajaților CPBRR și personalului instituțiilor afiliate și/sau aparținătoare;

(9) hotărăşte asupra modului de gestionare a patrimoniului CPBRR;

(10) stabileşte măsurile de protecție a fondurilor CPBRR;

(11) hotărăște asupra strategiei economice și aprobă investițiile și cheltuielile ce depăşesc suma de 50 000 euro;

(12) hotărăşte asupra dobândirii şi înstrăinării de bunuri imobile în condițiile prevăzute de prezentul Statut, în conformitate cu prevederile legale;

contact@pensii.ro

www.pensii.ro
(13) hotărăşte asupra încheierii convenţiilor şi acordurilor necesare unei bune funcţionări al sistemului;

(14) validează Consiliul de Conducere şi Comisia de Cenzori alese de adunările generale eparhiale, verificând respectarea prevederilor legale şi ale prezentului Statut;

(15) îndeplineşte orice alte atribuţii prevăzute de prezentul statut sau regulamentul de organizare şi funcţionare, hotărăşte în orice alte probleme specifice ale CPBRR şi stabileşte orice altă măsură care serveşte la funcţionarea eficientă al CPBRR şi unităţilor afiliate şi subordinate.

Prezidiul Executiv al CPBRR

Art. 124 - (1) Membrii Prezidiului Executiv sunt:

a) Preşedintele;

b) Vicepreşedintele;

c) Directorul.

(2) Prezidiul Executiv se poate întruni ori de câte ori este necesar în scopul eficientizării managamentului şi coordonării CPBRR.

(3) Preşedintele este reprezentantul legal al CPBRR cu drept de semnătură în relaţiile cu persoanele fizice şi juridice şi în relaţiile cu instanţele judecătoreşti. Reprezentarea se poate face şi de vicepreşedinte sau de o altă persoană din cadrul instituţiei, delegată de către preşedinte, sau pe bază de procură specială, dată în condiţiile legii.

(4) Directorul este reprezentantul legal al CPBRR cu drept de semnătură în relaţiile cu persoanele fizice şi juridice şi în relaţiile cu instanţele judecătoreşti. Reprezentarea se poate face si de o altă persoană din cadrul instituţiei, delegată de către director, sau pe bază de procură specială, dată în condiţiile legii. Directorul, cu sprijinul şi colaborarea personalului din aparatul propriu aflat la dispoziţie este executorul hotărârilor Consiliului de Conducere.

contact@pensii.ro

www.pensii.ro

(5) Atribuțiile Prezidiului Executiv, președintelui și directorului sunt reglementate de către Regulamentul de Organizare și Funcționare al CPBRR.

Controlul financiar și Comisia de Cenzori

Art. 125 - (1) Controlul financiar al CPBRR se exercită de către Comisia de Cenzori compusă din cinci membri.

(2) Comisia de Cenzori efectuează controlul financiar o dată la 3 ani, după întocmirea bilanțului contabil pe anul anterior.

(3) Componența și atribuțiile Comisiei de Cenzori sunt reglementate de către Regulamentul de Organizare și Funcționare al CPBRR.

Structura organizatorică al CPBRR

Art. 126 - Stabilirea structurii organizatorice și a statului de funcții, întocmirea fișelor de post al personalului intră în competența Consiliului de Conducere.

Art. 127 - (1) Ocuparea posturilor din cadrul CPBRR se face prin atribuire directă/numire sau prin organizare de concurs, în condițiile prevăzute în fișele de post, cu respectarea reglementărilor legale și a prevederilor Regulamentului de Organizare și Funcționare.

(2) Pentru ocuparea postului de director este îndreptățit acel membru al personalului clerical, care are calificare pastorală completă, ocupă un post de preot paroh sau un post clerical și este membru încorporat al unui protopopiat din cadrul Bisericii Reformate din România, respectiv a efectuat serviciu pastoral parohial de sine stătător cel puțin zece ani în cadrul Bisericii Reformate din România.

(3) Pentru ocuparea posturilor prevăzute în statul de funcții al CPBRR angajarea personalului se face de către Consiliul de

contact@pensii.ro

www.pensii.ro
Conducere, în conformitate cu necesitățile de funcționare ale sistemului propriu de pensii.

(4) Înființarea unor noi posturi, respectiv desființarea posturilor existente intră în competența Consiliului de Conducere.

(5) Metodologia reglementărilor art. 126 și art. 127 sunt prevăzute în Regulamentul de Organizare și Funcționare al CPBRR.

CAPITOLUL VIII

DISPOZIȚII FINALE

Art. 128 - Casa de Pensii a Bisericii Reformate din România adoptă măsurile de executare și punere în aplicare a prevederilor prezentului statut prin conducerea protopopiatelor din cadrul Bisericii Reformate din România.

Art. 129 - Prezentul Statut poate fi modificat sau completat prin hotărâre a Sinodului Bisericii Reformate din România.

Art. 130 - Prezentul Statut a fost adoptat la 7 martie 2018 în şedința Sinodului Bisericii Reformate din România, deschisă la Cluj-Napoca, prin Hotărârea nr. 6/2018.

Art. 131 - La data intrării în vigoare a prezentului Statut, Regulamentul de Organizare și Funcționare al Casei de Pensii și Ajutoare a personalului din R.S.România, aprobat prin Decizia nr. 1995 din 30.12.1958 al Secretarului general al Departamentului Cultelor și Ordinul președintelui Departamentului Cultelor nr. 8988 din 20.07.1978, precum și orice dispoziții, reglementări și hotărâri contrare prezentului Statut se abrogă și îşi încetează aplicabilitatea.

contact@pensii.ro

www.pensii.ro

Art. 132 - În cazul modificărilor legislative în domeniu, CPBRR va aplica prevederile legislative în vigoare, în limitele dispozițiilor cu caracter obligatoriu privind sistemul propriu de pensii, fără a fi necesară modificarea prevederilor în cauză din prezentul Statut. Despre aceste modificări va notifica Prezidiul Sinodului.

Art. 133 - Prezentul Statut intră în vigoare începând cu data de 01.04.2018, respectiv la data aprobării oficiale de către instituția națională abilitată.

contact@pensii.ro